

### Z aktuálních událostí

**Představenstvo OSŽ** zasedalo za řízení předsedy OSŽ Mgr. Martina Malého v Praze, v sídle OSŽ, v úterý 6. února. V úvodním bloku informací ze zásadních jednání zhodnotili místopředsedové OSŽ Vladislav Vokoun, Radek Nekola a Petr Štěpánek školení ke kolektivní smlouvě (více v samostatném článku na této straně). Vladislav Vokoun dále informoval o tom, že Dozorčí rada ČD má na svém zasedání projednat podnikatelský plán. Uvedl, že ČD mají ambice mohutně investovat, aby kraje měly zájem podepsat s ČD smlouvy i po roce 2019. Radek Nekola informoval o jednání Dozorčí rady ČD Cargo z 1. února, na níž byl schválen podnikatelský plán, který počítá se zvýšenými investicemi z vlastních i cizích zdrojů i s dalším provozováním jednotlivých vozových zásek. Místopředseda OSŽ a předseda PV OSŽ při SZDC Petr Štěpánek uvedl mimo jiné, že Podnikový výbor OSŽ SZDC dostal informaci o organizační změně, která se chystá od 1. 4. 2018 u SON (Správa osobních nádraží). Samostatné organizační jednotky SON by měly být podle předběžných informací zrušeny a začleněny do oblastních ředitelství.

Představenstvo dále projednalo žádosti o přiznání dávek z Podpůrného fondu OSŽ a o poskytnutí právní pomoci v řízení před soudem, seznámilo se s předběžnými výsledky hospodaření OSŽ za rok 2017, projednalo a schválilo rozpočet OSŽ – ústředí na rok 2018, sportovní a kulturní akce železničářů v roce 2018 a vzalo na vědomí informaci Revizní komise OSŽ.

**Podnikový výbor (PV) OSŽ při ČD, a. s.**, který zasedal v Praze, v sídle OSŽ, ve středu 7. února, měl tentokrát tři hosty. První z nich, člen představenstva ČD, a. s., Ing. Michal Štěpán, se mj. zmínil o některých novinářích, například o tom, že dne 15. 2. začne předávání osobních pokladen druhé generace UNIPOK 2 do testovacího provozu a poté postupně do železničních stanic.

Další hosti jednání, JUDr. Ivo Veselý, ředitel odboru 10 GR ČD, a. s., seznámil členy PV s tím, že na jednání představenstva ČD, a. s., dne 6. 2. byl přijat záměr realizace dílčí organizační změny, spočívající v převedení dispečerů UMIKA do kompetence organizační jednotky Zákaznický personál (ZAP) a vyčlenění části agendy stížností pod organizační jednotku ZAP. Zdůraznil, že z této změny neplynou žádné negativní dopady do zaměstnanosti.

Třetí host, Ing. Miroslav Kupec, člen představenstva ČD, a. s., doplnil informace k přípravě

vané organizační změně v odboru 12, kdy od 1. 7. by mělo dojít k zániku provozních jednotek DKV, které by se měly rozdělit na několik oblastních pracovišť provozu a údržby. V rámci těchto změn zanikne 50 pracovních míst v oblasti řízení a administrativy, přičemž se v naprosté většině bude využívat odchodu do starobního důchodu.

Tajemnice PV Věra Nečasová poté odstartovala diskusi ke způsobu projednávání této organizační změny. „**Jsem velmi zklamaná z komunikace s vámi, lidé nevědí, co budou dělat a jaké kompetence na koho přejdou,**“ řekla Věra Nečasová. Zmínila i otázku zrušení pozic nejen vrchních přednostů, přičemž nebylo určeno, kdo bude místo nich sociálním partnerem odborů. Ke kritice se přidali i další členové podnikového výboru.

K dalšímu diskutovanému bodu, o převodu zaměstnanců provozního pracoviště DKV Veselí nad Moravou, Ing. Kupec sdělil, že by měli od 1. 3. přecházet od Českých drah k DPOV, a majetkové záležitosti jsou vyřešeny. Podle tvrzení Ing. Kupce bylo s dotýcnými zaměstnanci vše projednáno, ale z dotazů, které chodí na PV OSŽ ČD, vyplývá, že to zaměstnancům známo není.

Podnikový výbor přijal na závěr usnesení, v němž konstatoval mimo jiné, že odvolání přednostů DKV proběhlo na základě rozhodnutí, které nebylo s odbory projednáno. Stejně tak jednání o převodu části zaměstnanců PP Veselí nad Moravou k DPOV neproběhlo oficiální cestou. Podnikový výbor proto vzal informace na vědomí, ale konstatoval, že nešlo o projednání. Vyjádřil požadavek, aby do doby projednání neprobíhaly žádné kroky spojené s touto organizační změnou a aby ZO OSŽ byly seznámeny rovněž s tím, kdo bude po zrušení funkce přednostů jejich sociálním partnerem. **-red-**

Na mimořádné schůzce zástupců vedení Českých drah s odborovými centrály bylo v úterý 13. 2. 2018 řešeno zachování jízdních výhod u zaměstnanců Českých drah, kteří hodlají využít institutu předdůchodu. Po krátké diskusi došlo k dohodě, za jakých podmínek budou u předdůchodců jízdní výhody ponechány. V další části jednání se řešilo i zvýhodněné jízdné pro nově zaměstnané deceřských společností, kteří nemají nárok na režijní jízdné. I v tomto případě došlo k předběžné dohodě. **-red-**



Stačí chvilka nepozornosti řidiče nákladního auta, a cíl dostat zboží ze silnice na koleje může být splněn.

Snímek z trati Kralupy nad Vltavou - Velvary Michael Mareš

## České dráhy a Nadace Okřídlené kolo se dohodly na spolupráci při záchraně historických kolejových vozidel

Nadace Okřídlené kolo (NOK), shromažďující finanční i nefinanční prostředky na opravy a údržbu historických železničních kolejových vozidel, drážních staveb a zařízení, a České dráhy, a. s., národní dopravce, se dohodly na spolupráci při záchraně historických železničních vozidel a rozvoji činnosti Nadace v oblasti historie, současnosti a budoucnosti železnice. Prohlášení o spolupráci při záchraně historických železničních vozidel ve čtvrtek 8. 2. 2018 ve vládním salonku na pražském hlavním nádraží podepsali Martin Vavrečka, předseda Správní rady (SR) NOK, a Ing. Miroslav Kupec, člen představenstva Českých drah. Tento slavnostní okamžik orámoval jubilejní padesáté společné zasedání Správní a Dozorčí rady Nadace Okřídlené kolo.

„Rád bych vás přivítal v tomto krásném prostředí vládního salonku, který je důstojným místem pro tento slavnostní akt, a zároveň i symbolickým mezníkem čtrnácti let dlouhé spolupráce,“ řekl ředitel NOK Zdeněk Vysloužil. „Úhly pohledu na tento dokument mohou být různé, může to být nicneřekající prohlášení,

ale dle mého názoru, a myslím si, že se mnou snad budou souhlasit i moji kolegové z Nadace, je to prohlášení o důvěře s vírou, aby vzájemná spolupráce byla plodná a oboustranně prospěšná,“ uvedl při této příležitosti předseda SR NOK Martin Vavrečka.

(Pokračování na straně 4)



Na snímku zleva Martin Vavrečka a Ing. Miroslav Kupec při podpisu prohlášení o spolupráci.

## Ohlédnutí za ukončenými školeními ke kolektivním smlouvám

Ve čtvrtek 8. února proběhlo v Českých Budějovicích poslední ze série školení ke kolektivním smlouvám na rok 2018. Jednalo se o šesté školení o PKS pro SZDC, přičemž již dříve byla ukončena série podobných školení pro PKS Českých drah a ČD Cargo. Školení probíhala v měsíci lednu a únoru postupně prakticky v celé republice a zúčastnil se jich rekordní počet zástupců OSŽ z jednotlivých organizačních jednotek. Školení prováděli členové jednotlivých vyjednávacích týmů a v některých případech (SZDC, ČD Cargo), také zástupci zaměstnavatele. Celkem bylo uskutečněno 21 školení (6 u ČD, 9 u ČD Cargo a 6 u SZDC), přičemž jejich hlavním cílem bylo upozornit na změny v jednotlivých PKS a nejčastější nedostatky, které by mohly vzniknout při jejich praktickém uplatňování.

Při školeních o PKS Českých drah panovala při jejich pořádání spokojenost s jejich organizací a náplní, kterou ve zkratce vyjádřil například předseda ZV OSŽ DKV Plzeň STP Zdeněk Kodalík: „**Troufám si říci, že letošní školení k PKS ČD bylo nejlepší za poslední roky. Všechny dotazy byly uspokojivě a podrobně vysvětleny a byl dán rovněž široký prostor k diskusi. Takhle nějak si představuji průběh jednání mezi zástupci vrcholového vedení OSŽ a zástupci jednotlivých základních organizací.**“ Jak potvrdil I. místopředseda

OSŽ Vladislav Vokoun, nebyly v průběhu školení zaznamenány žádné negativní reakce, „...**i když je jasné, že některá očekávání ohledně nárůstu tarifních mezd byla u některých našich členů vyšší,**“ připomněl Vokoun.

Také školení k PKS ČD Cargo se obešlo bez rušivých momentů. Na rozdíl od školení k PKS ČD (kde školení prováděli kolektivní vyjednávači a členové PV OSŽ) vysvětlovali jednotlivá ustanovení PKS u ČD Cargo zástupci zaměstnavatele, kteří reagovali rovněž na četné dotazy v průběhu jednotlivých školení. Dotazy se týkaly například nábory nových zaměstnanců a náborových podmínek, což podrobně vysvětlila Mgr. Pavla Kreischová (vedoucí oddělení sociálního a mzdového ČD Cargo). Strojvedoucímu v přípravě se přiznává náborová odměna v celkové výši 20 000 Kč, nově je přiznávána náborová odměna až do výše 50 000 Kč i u strojvedoucích, kteří k ČD Cargo nastoupili nebo nastoupí v období od 1. 11. 2017 do 31. 12. 2018, ale zároveň nepřísluší zaměstnancům, kteří bezprostředně před nástupem k ČD ukončili pracovní poměr u ČD, a. s.

Velký zájem panoval rovněž o záležitosti, týkající se oblastí jízdních výhod. Ředitel personálního odboru ČD Cargo Ing. Mojmír Bakalář okomentoval poslední dohody v oblasti jízdních výhod s tím, že v této oblasti ještě „**není dokončena debata, přičemž je předpoklad,**

**že prodloužení období bude od 1. dubna do 31. května.**“

O oblast jízdních výhod se zajímali rovněž zástupci zaměstnanců na školeních, pořádaných k PKS u SZDC, s. o. Tomuto tématu se na všech školeních k PKS SZDC věnoval (jako vedoucí vyjednávacího týmu) předseda OSŽ Mgr. Martin Malý.

(Pokračování na straně 2)

### NA AKTUÁLNÍ TÉMA

## „Zatím mě nikdo nepřesvědčil o tom, že plánované změny budou změnami skutečně k lepšímu.“

Hovoříme s **AUGUSTINEM SKLÁDALEM**, místopředsedou ZV OSŽ DKV Olomouc

**Od 1. února nastávají významné změny v organizaci odboru kolejových vozidel (O 12), které se dotknou všech dosavadních dep kolejových vozidel (DKV). Jak se tyto změny v praxi dotknou vašeho DKV, resp. jeho THP zaměstnanců, které jako místopředseda ZV OSŽ DKV Olomouc v této věci zastupujete?**

Podrobně a za účasti zástupců vedení Českých drah bylo toto téma projednáno 11. ledna na jednání Podnikového výboru OSŽ při ČD. Jak tam informoval Ing. Miroslav Kupec, člen představenstva ČD, od uvedeného data se odbor 12 (O 12) rozštěpí na tři části, přičemž nově vznikne odbor provozu kolejových vozidel (O 18) a odbor správy a údržby (O 20). K 1. červenci 2018 pak zanikne současných pět DKV a místo nich vzniknou čtyři oblastní centra údržby, a tři oblastní centra provozu. To je však všechno, co dosud víme, nevíme ale, jak se tyto změny dotknou konkrétně jednotlivých zaměstnaneckých skupin. Neví to ani předseda našeho ZV OSŽ Martin Zatloukal, přestože se pravidelně účastní jednání, kde je toto téma probíráno. Odpověď podle mne bohužel nezná ani vedení Podnikového výboru OSŽ.



Zaměstnavatel snad na otázky zástupců OSŽ neodpovídá?

Odpovídá po částech a nejasně, navíc se vše odehrává pouze v obecné rovině, bez písemných podkladů. Zaměstnavatel pouze deklaruje, že současný systém, týkající se DKV, je překonaný a nevyhovující, a že by měly být odstraněny duplicitní činnosti a neefektivnost. Blíže a konkrétněji se však nevyjadřuje. A to určitě není správné – když někdo řekne A, měl by říci i B!

**Víte alespoň obecně, jak se změny dotknou zaměstnanosti?**

Podle vyjádření zaměstnavatele v žádném případě nedojde k redukci pracovních míst, naopak zaměstnavatel má větší potřebu provozních zaměstnanců. Pak ovšem opravdu nevíme, jak a v kterém směru by mělo dojít k větší efektivitě.

**Pokud dojde k avizovanému zrušení DKV a vzniku nových organizačních jednotek, neobejde se to zřejmě bez přesunu části zaměstnanců (ať již THP, provozu či údržby) na nově vzniklá pracoviště. To zřejmě bude všechny zaměstnance současných DKV zajímat.**

Ano, to je věc, která nejvíce zajímá zaměstnance DKV (a to nejen toho olomouckého) a jejich zástupce v OSŽ. Například v našem depu pracuje (včetně strojvedoucích) zhruba 1500 zaměstnanců. Depo je rozlehlé, zahrnuje provozní jednotky prakticky na celé severní a střední Moravě a ve Slezsku. Pokud by měli lidé v rámci nového uspořádání dojíždět na větší vzdálenosti (již dnes je situace v dojíždění tzv. na hraně), obávám se, že nemalá část z nich si bude hledat zaměstnání jinde, i mimo České dráhy. A to by určitě byla velká škoda.

(Pokračování na straně 2)



Na snímku ze školení SZDC v Přerově jsou zleva předseda OSŽ Mgr. Martin Malý, předseda PV OSŽ SZDC Petr Štěpánek a tajemník PV OSŽ SZDC Miloš Paleček.





