

DOKUMENTY
ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ



Dokumenty schválené VI. sjezdem OSŽ:

- **Stanovy OSŽ**
- **Program OSŽ na období do roku 2017**
- **Usnesení VI. sjezdu OSŽ**
- **Prohlášení delegátů VI. sjezdu OSŽ**



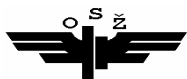
VI. SJEZD ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ
11. - 12.10.2013 - Nymburk

Odborové sdružení železničářů
evidované u Ministerstva vnitra ČR - civilněsprávní úsek
pod čj. VS/I-20472/93-E



STANOVY
ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ

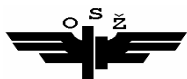
schválené VI. sjezdem OSŽ dne 12. října 2013



Obsah :

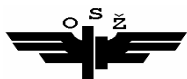
Přehled použitých zkratk

HLAVA I.	Článek 1	Vznik sdružení
	Článek 2	Název a sídlo sdružení - vysvětlení pojmů
	Článek 3	Charakter sdružení, jeho pravomoci a působnost
	Článek 4	Předmět činnosti a cíle sdružení
	Článek 5	Trvání sdružení a způsoby zániku sdružení
	Článek 6	Jednání jménem sdružení, zastupování sdružení a podepisování za sdružení
HLAVA II.	Článek 7	Členství
	Článek 8	Vznik členství
	Článek 9	Práva členů sdružení
	Článek 10	Povinnosti členů sdružení
	Článek 11	Zánik členství
	Článek 12	Členské příspěvky
	Článek 13	Používání a odvod členských příspěvků
HLAVA III.	Článek 14	Orgány a organizační jednotky sdružení, způsob jejich ustavování, určení orgánů a osob oprávněných jednat jménem OSŽ a zavazovat je
A) Orgány sdružení	Článek 15	Sjezd OSŽ
	Článek 16	Konference OSŽ
	Článek 17	Ústředí OSŽ - volený orgán (Ú-OSŽ)
	Článek 18	Představenstvo OSŽ (P-OSŽ)
	Článek 19	Funkcionáři OSŽ
	Článek 20	Další orgány sdružení
B) Orgány a organizační jednotky sdružení s rozhodovací pravomocí v rámci své působnosti	Článek 21	Podniková konference OSŽ (PK OSŽ) Konference nedrážních základních organizací OSŽ (KNZO OSŽ)
	Článek 22	Podnikový výbor OSŽ (PV OSŽ) Nedrážní republikový výbor OSŽ (NeRV OSŽ)
	Článek 23	Výbory OSŽ (V OSŽ)
	Článek 24	Základní organizace OSŽ (ZO OSŽ)
C) Organizační jednotky sdružení bez rozhodovacích pravomocí	Článek 25	OSŽ - Ústředí - aparát (OSŽ-Ú)
HLAVA IV.	Článek 26	Hospodaření sdružení
	Článek 27	Správa majetku sdružení
	Článek 28	Pravidla hospodaření
HLAVA V.	Článek 29	Přechodná a závěrečná ustanovení
Přílohy Stanov OSŽ:	č. 1	LOGO OSŽ



Přehled použitých zkratk:

OSŽ	Odborové sdružení železničářů
Ú-OSŽ	Ústředí Odborového sdružení železničářů
P-OSŽ	Představenstvo Odborového sdružení železničářů
PK OSŽ	Podniková konference Odborového sdružení železničářů
KNZO OSŽ	Konference nedrážních základních organizací Odborového sdružení železničářů
PV OSŽ	Podnikový výbor Odborového sdružení železničářů
NeRV OSŽ	Nedrážní republikový výbor Odborového sdružení železničářů
OSŽ-Ú	Odborové sdružení železničářů - ústředí
ZO OSŽ	Základní organizace Odborového sdružení železničářů
ZV ZO OSŽ	Závodní výbor základní organizace Odborového sdružení železničářů
RK OSŽ	Revizní komise Odborového sdružení železničářů
RK ZO OSŽ	Revizní komise základní organizace Odborového sdružení železničářů
RRS OSŽ	Republiková rada seniorů Odborového sdružení železničářů
V OSŽ	Výbor Odborového sdružení železničářů
OJ	organizační jednotka
OS	organizační složka
VJ	výkonná jednotka



HLAVA I.

Článek 1

Vznik sdružení

Odborové sdružení železničářů je právním nástupcem Odborového sdružení železničářů, evidovaného s působností pro ČSFR dne 29. 8. 1990, a jeho právních předchůdců, zejména Odborového svazu pracovníků železniční, letecké a vodní dopravy.

Odborové sdružení železničářů (dále jen OSŽ nebo sdružení) je samostatné, nezávislé, občanské sdružení, založené v souladu s právním pořádkem ČR, zejména v souladu s Ústavou ČR, zákonem č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, Úmluvou o svobodě odborů a ochraně práva odborově se sdružovat, Úmluvou o právu organizovat se a kolektivně vyjednávat a s dalšími právními předpisy vždy v platném znění, jako odborová organizace. Je právnickou osobou, jedná a zavazuje se vlastním jménem v souladu s těmito stanovami. Jeho organizační jednotky jednají a zavazují se vlastním jménem, pokud mají přiznanou samostatnou svéprávnost, v souladu s ustanoveními těchto stanov a v jejich rozsahu.

Odborové sdružení železničářů je evidované u Ministerstva vnitra ČR - civilně správní úsek pod čj. VS/I-20472/93-E.

Článek 2

Název a sídlo sdružení - vysvětlení pojmů

- 1) Oficiálně užívaný název sdružení zní:
 - v jazyce českém: ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ
 - v jazyce anglickém: RAILWAY TRADE UNIONS
 - v jazyce francouzském: SYNDICAT DES CHEMINOTS
 - v jazyce německém: GEWERKSCHAFT DER EISENBAHNER
- 2) Sídlem sdružení je: Na Břehu 579/3, 190 00 Praha 9
- 3) Sdružení má přiděleno: identifikační číslo (IČ) **00225479** a
daňové identifikační číslo (DIČ) **CZ00225479**
- 4) V běžném styku se svými organizačními jednotkami, zaměstnavateli členů sdružení a všude tam, kde to není právními předpisy zakázáno, používá sdružení pro své označení též zkratky odvozené ze svého názvu, a to OSŽ. Současně s touto zkratkou nebo vedle zkratky používá sdružení i loga se zkratkou OSŽ, která tvoří jeho součást. Vzor loga je uveden na titulní straně těchto stanov a jeho bližší charakteristika je popsána v příloze stanov.
- 5) V těchto stanovách a v dalších vnitřních předpisech vydaných k provedení těchto stanov a v jejich rámci se používá pojem sdružení, dále pojem OSŽ vedle názvu Odborové sdružení železničářů, popř. samostatně. Vždy se tím rozumí Odborové sdružení železničářů s identifikačními údaji dle odst. 1, 2 a 3.
- 6) Vysvětlení pojmů:
 - a) Pro označení nejvyššího odborového orgánu OSŽ v době mezi sjezdy, složeného z volených funkcionářů se užívá výhradně názvu Ústředí OSŽ s ustálenou zkratkou Ú-OSŽ (viz čl. 17 Stanov OSŽ a Organizačního řádu OSŽ).
 - b) Řídící, výkonný a koordinační orgán OSŽ je označován jako Představenstvo OSŽ s ustálenou zkratkou P-OSŽ (viz čl. 18 Stanov OSŽ a Organizačního řádu OSŽ).
 - c) Pro označení centrály sdružení s uvolněnými funkcionáři a odborným aparátem je užíván název OSŽ - ústředí, případně zkratky OSŽ-Ú (viz čl. 25 Stanov OSŽ a Organizačního řádu OSŽ).
 - d) Organizační jednotky, které ve smyslu Stanov OSŽ vystupují jako příslušný odborový orgán ve vztahu ke statutárním orgánům zaměstnavatelů, popř. k jejich právním nástupcům a odštěpným závodům v rozsahu stanoveném pracovněprávními a dalšími



obecně závaznými předpisy, se nazývají podnikový výbor OSŽ s ustálenou zkratkou PV OSŽ a doplněný o název zaměstnavatele, k němuž jsou příslušným orgánem (viz čl. 22 Stanov OSŽ a Organizačního řádu OSŽ) a na úrovni organizačních složek zaměstnavatele základní organizace OSŽ s ustálenou zkratkou ZO OSŽ, za které jedná závodní výbor základní organizace OSŽ označovaný zkratkou ZV ZO OSŽ (viz čl. 24 Stanov OSŽ a Organizačního řádu OSŽ) a tam, kde v rámci organizační jednotky zaměstnavatele působí více ZO OSŽ, výbory OSŽ doplněné o název organizační složky zaměstnavatele, k nimž jsou příslušným orgánem s ustálenou zkratkou V OSŽ (viz čl. 23 Stanov OSŽ a Organizačního řádu OSŽ). Rozsah pravomocí uvedených orgánů OSŽ k jednání se zaměstnavatelem a jeho organizačními složkami, způsob jejich ustavení a další jejich procedurální záležitosti určují tyto Stanovy OSŽ a Organizační řád OSŽ v článcích 22, 23 a 24 a další vnitřní dokumenty OSŽ, popř. vyšší odborové orgány.

Článek 3

Charakter sdružení, jeho pravomoci a působnost

- 1) OSŽ je jednotná, dobrovolná, nezávislá, nepolitická odborová organizace sdružující fyzické osoby, které splňují podmínky členství určené těmito stanovami.
- 2) OSŽ je právnickou osobou, která odpovídá za své závazky přijaté v souladu s těmito stanovami celým svým majetkem.
- 3) OSŽ může zakládat a rušit své orgány, organizační jednotky nebo svá zastoupení v ČR i v zahraničí podle vlastního rozhodnutí a v souladu s právním řádem ČR a předpisy dalších států, evropským a mezinárodním právem a udělovat jim úplnou právní subjektivitu nebo je zmocnit k některým jednáním a právním úkonům; stejně tak je oprávněno zakládat další právnické osoby v ČR i v zahraničí v souladu s právním řádem ČR a právními předpisy příslušných států.
- 4) OSŽ je oprávněno úplatně i bezúplatně nabývat, pozbývat a držet jednotlivé věci movité i nemovité a jejich soubory, finanční prostředky a finanční majetek, včetně akcií a dalších cenných papírů a práva k věcem cizím v ČR i v zahraničí při respektování právních pořádků (systémů) příslušných států, k zajišťování předmětu činnosti a cílů OSŽ (viz čl. 4 Stanov OSŽ).
OSŽ je oprávněno k těmto účelům nabytí věci a práva pronajímat, dávat je do zástavy nebo přijímat zástavy k cizím věcem, poskytovat a přijímat půjčky, případně přijímat, v souladu s obchodním zákoníkem, úvěry, to vše při respektování příslušných právních předpisů a těchto stanov.
- 5) OSŽ spolupracuje s orgány státní moci a správy, případně samosprávy, fyzickými a právnickými osobami v ČR i v zahraničí, vede s nimi dialog a hájí před nimi své zájmy a zejména zájmy svých členů ve smyslu těchto stanov a k zabezpečení cílů sdružení. Působnost a pravomoc sdružení se dle pracovněprávních předpisů a k jejich naplnění dále vztahuje na všechny fyzické a právnické osoby, které zaměstnávají členy OSŽ v pracovněprávních a obdobných vztazích.
- 6) Základní organizace OSŽ (dále jen ZO OSŽ) mají samostatnou a úplnou způsobilost k právním úkonům a postavení organizačních jednotek OSŽ. Postavení, práva, povinnosti a další náležitosti jejich právního postavení upravuje článek 24 těchto stanov a vnitřní předpisy vydané k jejich provedení. Odborové sdružení železničářů neodpovídá za závazky ZO OSŽ, které nepřevzalo, a stejně tak ZO OSŽ neodpovídají za závazky OSŽ. Sdružení, ani jeho organizační složky, ani orgány neodpovídají za závazky svých členů.

Článek 4

Předmět činnosti a cíle sdružení

- 1) Předmětem činnosti OSŽ je zejména:
 - a) prosazování a ochrana pracovních, sociálních, zdravotních, kulturních, osobních a jiných práv, oprávněných zájmů a potřeb členů OSŽ v návaznosti na jejich pracovní právní a další vztahy, v souladu s těmito stanovami a dalšími vnitřními předpisy vydanými v jejich rámci a k jejich provedení a v souladu s Programem OSŽ, přijatým na sjezdu OSŽ pro stanovené funkční období,
 - b) zastupování členů OSŽ ve vztahu k příslušným mezinárodním, státním, zaměstnavatelským a dalším orgánům, fyzickým či právnickým osobám včetně dalších odborových organizací a jejich orgánů, při tvorbě a uzavírání kolektivních smluv podle zvláštních zákonů, jednání za základní organizace všude tam, kde to vyplývá z těchto stanov nebo vnitřních předpisů OSŽ přijatých k jejich provedení,
 - c) poskytování právní pomoci členům OSŽ při řešení sporů se zaměstnavateli a jejich organizačními složkami a při řešení sporů se státními a dalšími orgány vykonávajícími státní správu nebo samosprávu, pokud takové spory vyplývají z pracovníprávních a jim na roveň postavených vztahů členů OSŽ nebo v souvislosti s nimi. Jiné spory řeší jen tehdy, dá-li k tomu souhlas orgán, který právní pomoc uhradí zcela nebo v podílu se členem, jemuž je poskytována,
 - d) trvalé provádění kontroly orgány OSŽ, ZO OSŽ a inspektory bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vyžadování odstraňování závad od zaměstnavatelů v rámci působnosti OSŽ,
 - e) soustavná péče o rozvoj potřebné úrovně informovanosti členů a veřejnosti o činnosti OSŽ při respektování povinnosti ochrany dat a údajů, které požívají ochrany podle zvláštních předpisů nebo jsou s to ohrozit zájmy OSŽ a jsou jako takové orgány OSŽ prohlášeny. Do tohoto úseku činnosti spadá i vydávání odborářského periodika,
 - f) v rámci celoživotního vzdělávání zabezpečování a provádění studia a vzdělávání členů OSŽ a dalších zájemců na státních a soukromých školách, v rekvalifikačních kursech i ve vlastních školicích střediscích a vnitřního školení členů OSŽ, zejména z odborové a pracovní právní problematiky,
 - g) navazování a rozvoj vzájemných vztahů a spolupráce s jinými národními a mezinárodními organizacemi s obdobnými cíli,
 - h) koordinování činnosti orgánů OSŽ a ZO OSŽ a jejich orgánů při vytváření souladu a jednoty zájmů,
 - i) publikační činnosti, týkající se všech oblastí činnosti sdružení (při respektování odst. e) tohoto článku) a rozvoj mezinárodní výměny odborné literatury,
 - j) působení a výkon pravomocí sdružení a jeho jednotlivých organizačních jednotek jako příslušného odborového orgánu podle zvláštních předpisů (zejména zákoníku práce a předpisů souvisejících) ve vztahu k zaměstnavatelům v rámci působnosti OSŽ, pokud tato práva a povinnosti jsou svěřeny těmto odborovým orgánům OSŽ podle těchto stanov, popř. podle dalších vnitřních předpisů, vydaných orgány OSŽ k jejich provedení,
 - k) zajišťování a zabezpečování rekreačních a ozdravných pobytů a zájezdů na neziskovém principu v ČR i zahraničí s využitím případných příspěvků od zaměstnavatelských subjektů v rámci působnosti OSŽ pro členy OSŽ, jejich rodinné příslušníky popř. pro další zaměstnance a bývalé zaměstnance - důchodce zaměstnavatelských subjektů v rámci působnosti OSŽ a jejich rodinné příslušníky,
 - l) zajišťování a zabezpečování kulturních a sportovních akcí v ČR i zahraničí s využitím případných příspěvků od zaměstnavatelských subjektů v rámci působnosti OSŽ pro členy OSŽ, jejich rodinné příslušníky, popř. pro další zaměstnance a bývalé zaměstnance - důchodce zaměstnavatelských subjektů v rámci působnosti OSŽ a jejich rodinné

- příslušníky. U sportovních akcí zajišťování, zabezpečování a pořádání akcí i v rámci mezinárodní spolupráce s jinými (zahraníčními) odborovými organizacemi a v rámci příslušných nadnárodních seskupení, případně mezinárodních dohod,
- m) hospodaření a dispozice s věcmi a právy ve vlastnictví nebo držení OSŽ uvedených v čl. 3 odst. 4 těchto stanov za účelem financování činností OSŽ v souladu se Stanovami OSŽ a dalšími vnitřními předpisy OSŽ.
 - 2) OSŽ realizuje a rozvíjí činnost i v dalších oblastech, jestliže je to účelné nebo nezbytné k naplnění cílů sdružení, nebo z důvodů řádného hospodaření s majetkem OSŽ a nebo k zajištění závazků a práv, které sdružení převzalo, případně, s nimiž disponuje.
 - 3) OSŽ je oprávněno, k naplňování svých cílů a náležitě správy a hospodaření s vlastním nebo pronajatým majetkem, rovněž zakládat právnické osoby nebo do nich vstupovat, podnikat podle zvláštních právních předpisů a využívat všech prostředků a možností, daných právním pořádkem ČR, popř. právním pořádkem jiných států, kde takto bude činit.

Článek 5

Trvání sdružení a způsoby zániku sdružení

- 1) OSŽ je zřízeno na dobu neurčitou.
- 2) O rozpuštění OSŽ, o jeho případném sloučení s jinými odborovými organizacemi, popř. jinými právními subjekty, nebo o jeho rozdělení, může rozhodnout pouze sjezd OSŽ (čl. 15 Organizačního řádu OSŽ). Sjezd v tomto případě současně určí, na koho přechází majetek, práva a závazky OSŽ, stanoví způsob likvidace a způsob naložení s likvidačním zůstatkem a provede další úkony nezbytné nebo potřebné k vyřešení dané záležitosti, nejsou-li ze zákona svěřeny jinému orgánu.
- 3) O přidružení jiné odborové organizace k OSŽ formou jejího splynutí s OSŽ rozhoduje na základě její písemné žádosti Ústředí OSŽ (čl. 17 Organizačního řádu OSŽ).

Článek 6

Jednání jménem sdružení, zastupování sdružení a podepisování za sdružení

- 1) OSŽ zastupuje, jménem OSŽ jedná a OSŽ zavazuje (právní úkony jménem OSŽ činí) předseda OSŽ, v jeho nepřítomnosti I. místopředseda OSŽ. Způsob a rozsah jednání jménem OSŽ v případě současné nepřítomnosti předsedy a I. místopředsedy je uveden v Organizačním řádu OSŽ.
- 2) Podepisování za OSŽ se děje tak, že k vytištěnému nebo napsanému a razítkem otisknutému názvu OSŽ připojí svůj podpis předseda OSŽ. V jeho nepřítomnosti stejným způsobem podepisuje I. místopředseda OSŽ. Další osoby tak mohou činit, pokud k tomu byly za podmínek uvedených v předchozím odstavci písemně zmocněny nebo pověřeny. Při podepisování dokumentů, z nichž pro OSŽ vyplývá finanční či hmotný závazek, který přesahuje rozhodovací pravomoc předsedy, musí takový dokument spolupodepsat současně s předsedou (I. místopředsedou) jeden z místopředsedů, který potvrzuje oprávněnost předsedy (I. místopředsedy) takový dokument podepsat. V zásadě, pokud záležitost není neodkladná, podepisuje takový dokument vždy předseda a I. místopředseda.
- 3) Základní organizace OSŽ jedná samostatně a zavazuje se v rámci své působnosti v souladu s ust. čl. 3 a čl. 24 stanov.
- 4) Jménem dalších orgánů OSŽ, jsou-li oprávněny k právním úkonům podle těchto stanov nebo vykonávají-li dle vnitřních předpisů OSŽ pravomoci a působnost příslušného odborového orgánu ve vztahu k zaměstnavatelům v rámci působnosti OSŽ a ve vnitřních věcech OSŽ a jeho organizačního uspořádání, jedná a podepisuje příslušný vedoucí funkcionář, který stojí v čele takového orgánu.

HLAVA II.

Článek 7

Členství

- 1) Členem OSŽ se může stát pouze fyzická osoba, která je v pracovněprávním vztahu k zaměstnavateli, který má své sídlo nebo pobočku v České republice, nebo je osobou, soustavně se připravující na budoucí povolání denním studiem v učilišti, na střední nebo vysoké škole a jehož přijme některá ze základních organizací OSŽ (dále jen ZO OSŽ), dále uvedeným způsobem za podmínky, že není členem jiné odborové organizace a že písemně v přihlášce, jejíž obsah je jednotně stanoven OSŽ-Ú, prohlásí, že se zavazuje dodržovat tyto stanovy a další vnitřní předpisy vydané k jejich provedení a v souladu s nimi.
V případě, že se jedná o osobu, která je v pracovněprávním vztahu k zaměstnavateli, který není zaměstnaneckým subjektem v rámci působnosti OSŽ, může ji závodní výbor (dále jen ZV) ZO OSŽ přijmout za člena, jen pokud je schopen zajistit veškerá plnění povinností ZV a práv člena vyplývajících ze stanov (zejména článku 9) či Organizačního řádu vůči tomuto členovi. Po přijetí takové osoby za člena je ZV ZO OSŽ tuto skutečnost povinen bezodkladně ohlásit OSŽ-Ú, protože z takového zaměstnaneckého subjektu se nově stává zaměstnanecký subjekt v rámci působnosti OSŽ.
- 2) Členství se zachovává u fyzické osoby, která:
 - a) ukončila svůj pracovně právní vztah k zaměstnavateli v působnosti OSŽ, pouze však do dne uzavření nového pracovněprávního vztahu s jiným zaměstnavatelem mimo působnost OSŽ, nerozhodne-li ZV příslušné ZO OSŽ jinak,
 - b) je na mateřské (rodičovské) dovolené,
 - c) čerpá neplacené volno delší než jeden měsíc z titulu péče o příslušníka své rodiny, domácnosti anebo čerpá takové volno z jiného důvodu, hodného zvláštního zřetele,
 - d) je starobním nebo invalidním důchodcem.
- 3) Členství lze též zachovat u členů, kteří se při rušení nebo slučování mateřské ZO OSŽ nebo z jiných důvodů hodných zřetele, rozhodnou pro individuální členství.
- 4) Členství v OSŽ může být:
 - a) řádné s plnými povinnostmi a právy,
 - b) řádné individuální, kde členové mají upravená práva a povinnosti vyplývající z členství v OSŽ,
 - c) zvýhodněné s částečně upravenými povinnostmi (takové členství je na základě vlastního rozhodnutí umožněno pouze fyzickým osobám uvedeným v odstavci 2) tohoto článku a osobám připravujícím se na budoucí povolání denním studiem v jakémkoliv typu školy).

Článek 8

Vznik členství

- 1) Členství v OSŽ vzniká na základě přijetí písemné osobní přihlášky podané u příslušné ZO OSŽ. O přijetí písemné osobní přihlášky rozhoduje ZV ZO OSŽ. V případě odmítnutí přihlášky má žadatel právo obrátit se prostřednictvím ZV ZO OSŽ na členskou schůzi (konferenci) příslušné ZO OSŽ se žádostí o rozhodnutí. ZV ZO OSŽ je povinen projednání uvedené žádosti zařadit do programu nejbližší členské schůze (konference) ZO OSŽ. Pokud nebude žadatel ani takto za člena OSŽ přijat, má právo obrátit se na jinou ZO OSŽ, popř. na vyšší odborové orgány OSŽ. Toto právo nemá, jedná-li se o opakovaný vznik členství u ZO OSŽ, ze které byl jejím rozhodnutím vyloučen.
- 2) Dokladem o členství je evidence vedená ZO OSŽ a členský průkaz. ZV ZO OSŽ, který členský průkaz vydává, je povinen opatřit jej požadovanými identifikačními údaji a dohlédnout, aby jej člen na místě podepsal. Člen je povinen se členským průkazem prokazovat při jednání s kterýmkoliv orgánem nebo zaměstnanci OSŽ, předkládat průkaz



ke kontrole ZV ZO OSŽ, k vyznačení případné změny členství a odevzdat jej, případně předložit k znehodnocení při ukončení členství. Bližší podmínky stanoví vnitřní předpisy.

3) Individuální členové jsou evidováni na OSŽ-Ú.

Článek 9 **Práva členů sdružení**

Člen OSŽ má tato práva:

- 1) volit a být volen do všech orgánů OSŽ. V rámci ZO OSŽ může být navrhován a volen pouze člen ZO OSŽ, který je v ní registrován. Vedoucí hospodářští zaměstnanci na jednotlivých organizačních stupních a jejich zástupci nemohou vykonávat funkce v odborových orgánech OSŽ a jejich komisích na úrovních, kde současně mají právo jednat jménem zaměstnavatele, pokud ZO OSŽ nestanoví jinak. Funkcionáři uvolnění pro výkon veřejné funkce, uvolnění funkcionáři orgánů politických stran, uvolnění funkcionáři státní správy a samospráv nemohou být současně uvolněnými funkcionáři OSŽ (viz čl. 19),
- 2) být informován o činnosti orgánů OSŽ v rámci informačního systému OSŽ,
- 3) obracet se s připomínkami, náměty, podněty a stížnostmi na orgány OSŽ, dostávat na ně odpovědi a vyžadovat jejich řešení ve lhůtách stanovených vnitřními předpisy,
- 4) na ochranu, podporu a zjednání nápravy v případech, kdy vedení zaměstnavatelských subjektů na kterémkoliv stupni řízení poruší zejména zákoník práce, další pracovněprávní předpisy (včetně mzdových), předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kolektivní smlouvu, uzavřené dohody, předpisy v oblasti nemocenského pojištění, důchodového zabezpečení atp.,
- 5) na právní ochranu v pracovněprávní oblasti a právní pomoc ve věcech sociálního zabezpečení souvisejících s pracovněprávními vztahy v souladu s Řádem právní pomoci OSŽ,
- 6) osobně se účastnit jednání v případech, kdy příslušný odborový orgán projednává jeho činnost a chování a rozhoduje o jeho nárocích, právech a povinnostech, s právem vlastní obhajoby, včetně možnosti využít práva odvolání k vyššímu orgánu OSŽ. Příslušný odborový orgán je povinen jej k tomuto jednání prokazatelně pozvat s výjimkou případu, kdy člen vyjádřil předchozí písemný souhlas s jednáním bez jeho přítomnosti,
- 7) v odůvodněných případech žádat o poskytnutí finančních prostředků na sociální výpomoc z prostředků ZO OSŽ, eventuálně dalších orgánů OSŽ. V případech účasti na stávce, vyhlášené, případně schválené Ústředím OSŽ, se poskytuje pomoc z prostředků OSŽ dle rozhodnutí Ústředí OSŽ,
- 8) žádat o přidělení poukazů pro sebe a rodinné příslušníky na rekreaci, dětskou rekreaci a využívat s příslušníky své rodiny rekreační, kulturní a tělovýchovná zařízení v majetku nebo ve smluvním vztahu k OSŽ,
- 9) podle rozhodnutí členské schůze nebo konference ZO OSŽ obdržet částečnou nebo plnou finanční úhradu ceny poukazu na domácí, zahraniční a dětskou rekreaci organizovanou v rámci OSŽ, případně jinou organizací,
- 10) žádat o pomoc při řešení svých sociálních záležitostí,
- 11) přestoupit do jiné ZO OSŽ, za podmínky, že jej tato přijme a současně za podmínky, že řádně ukončí své členství v původní ZO OSŽ,
- 12) požádat z důvodů rušení nebo slučování ZO OSŽ, nebo z jiných důvodů hodných zřetele o individuální členství,
- 13) písemně zrušit své členství v OSŽ.

Právo na individuální pomoc OSŽ v jakékoliv výše uvedené formě má pouze člen OSŽ, který má řádně zaplacené členské příspěvky.



Pomoc se neposkytuje v případech, kdy problém nebo právní skutečnost (spor se zaměstnavatelem apod.) vznikl před datem členství v OSŽ, pokud příslušný odborový orgán, zpravidla ZV OSŽ příslušné ZO OSŽ, nerozhodne jinak. V takovém případě poskytuje a hradí právní pomoc ten orgán, který o jejím poskytnutí rozhodl. Ten také rozhodne o případné finanční spoluúčasti člena OSŽ na nákladech za poskytnutou pomoc.

Článek 10 **Povinnosti členů sdružení**

- 1) Člen OSŽ má tyto povinnosti:
 - a) dodržovat Stanovy OSŽ, vnitřní předpisy OSŽ a usnesení orgánů OSŽ s rozhodovací pravomocí, prosazovat program OSŽ a upevňovat jednotu OSŽ,
 - b) účastnit se jednání členských schůzí nebo konferencí ZO OSŽ, podílet se na činnosti ZO a orgánů OSŽ, do nichž byl zvolen, vyjma zvýhodněných členů, kteří nemají povinnost účastnit se jednání členských schůzí a voleb do orgánů OSŽ,
 - c) platit členské příspěvky ve výši a způsobem uvedeným ve článku 12 těchto stanov,
 - d) chránit majetek OSŽ,
 - e) při ukončení členství v OSŽ vrátit průkaz člena OSŽ nebo jej předložit ZV OSŽ k znehodnocení.
- 2) Za neplnění povinností uvedených v odstavci 1 a) až d) může ZO OSŽ omezit, popř. nepřiznat členu některá práva uvedená v článku 9 odstavcích 7, 8 a 9.

Článek 11 **Zánik členství**

- 1) Členství zaniká:
 - a) rozhodnutím člena,
 - b) rozhodnutím členské schůze nebo konference ZO OSŽ, popřípadě Ústředí OSŽ, o vyloučení člena,
 - c) ukončením zaměstnaneckého (pracovněprávního) vztahu u zaměstnavatele (i jeho příslušné organizační složky) ve vztahu k působnosti OSŽ, nejde-li o případy dle čl. 7, nebo nerozhodne-li ZV ZO OSŽ o zachování členství.
V případě, že člen přechází do pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli, který není zaměstnaneckým subjektem v rámci působnosti OSŽ, postupuje se shodně s čl. 7 odstavcem 1),
 - d) dnem přijetí za člena jiné odborové organizace,
 - e) nezaplacením členských příspěvků za dobu delší než tři měsíce, pokud se nejedná o dlouhodobě nemocného člena, který podle následujícího článku neplatí příspěvky,
 - f) úmrtím člena.
- 2) Člen může kdykoliv písemně oznámit ZV ZO OSŽ, že ukončuje své členství v OSŽ. Ukončení členství nastává posledním dnem v měsíci, v němž bylo takové oznámení ZV ZO OSŽ doručeno.
- 3) Členská schůze nebo konference příslušné ZO OSŽ, popřípadě Ústředí OSŽ, mají právo, za neplnění podmínek uvedených v ustanovení čl. 10 nebo na základě pravomocného rozsudku příslušného soudu za úmyslný trestný čin, eventuálně za doložené poškození zájmů a dobrého jména OSŽ zvláště závažným nebo opakovaným méně závažným způsobem, vlastním rozhodnutím ukončit členství (vyloučit) člena.
- 4) Opětovný vznik členství je možný pouze na základě rozhodnutí ZV ZO OSŽ nebo orgánu, který o vyloučení člena rozhodl. Na opětovný vznik členství není nárok.

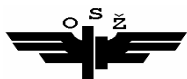
Článek 12 Členské příspěvky

- 1) Řádný člen platí měsíční členský příspěvek ve výši 1 %, a to:
 - a) z čistého příjmu ze závislé činnosti ve smyslu ustanovení § 6 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění a z příjmů, které se považují za příjmy ze závislé činnosti,
 - b) z peněžitých dávek placených zaměstnavatelem v době dočasné pracovní neschopnosti,
 - c) ze starobního nebo invalidního důchodu,
 - d) z dávek při mateřské a rodičovské dovolené,
 - e) z dávek podpory v nezaměstnanosti,
 - f) pokud je pouze osobou samostatně výdělečně činnou, hradí příspěvek minimálně ve výši průměrného členského příspěvku všech řádných členů OSŽ z předchozího roku.
- 2) Členský, tzv. udržovací příspěvek ve výši 10,- Kč měsíčně platí zvýhodněný člen, který o takové členství požádá a je:
 - a) osobou pobírající starobní nebo invalidní důchod a tento je hlavním zdrojem jejího příjmu,
 - b) nezaměstnaný a nemá jiný zdroj obživy, než sociální dávky,
 - c) osobou na mateřské nebo rodičovské dovolené,
 - d) osobou čerpající dlouhodobé pracovní volno pro důležité osobní překážky v práci bez náhrady mzdy,
 - e) osobou, která je dlužníkem v úpadku (osobním bankrotu), který je řešen oddlužením (u této osoby zaměstnavatel neprovádí srážku členských příspěvků, na základě soudního rozhodnutí dle insolvenčního zákona).
- 3) Členské příspěvky neplatí zvýhodněný člen, který se připravuje na budoucí povolání denním studiem v jakémkoliv typu školy a člen v dočasné pracovní neschopnosti z nemocenských dávek.
- 4) Členská schůze (konference) ZO OSŽ může svým členům stanovit další mimořádné příspěvky, za účelem zabezpečení činnosti a cílů této ZO.
- 5) Splatnost členského příspěvku je nejpozději do každého posledního kalendářního dne v měsíci, ve kterém byly příjmy a dávky podle bodu 1 a) až 1 e) tohoto článku vyplaceny příslušnému ZV ZO OSŽ. U členů, kteří platí příspěvek podle bodů 1 f) a 2) tohoto článku, je splatnost příspěvků, na příslušné období dohodnuté se ZV ZO OSŽ, předem. Změnu doby splatnosti členského příspěvku může člen dohodnout s příslušným ZV ZO OSŽ.
- 6) Kromě řádných příspěvků uvedených v čl. 12 mohou členové OSŽ přispívat dobrovolnými příspěvky na tvorbu účelových fondů, které se tvoří k finančnímu zabezpečení cílů činnosti OSŽ.
- 7) V případě zániku členství se členské příspěvky nevracejí.

Článek 13 Používání a odvod členských příspěvků

Příjmy z členských příspěvků se v každé ZO OSŽ dělí na část:

- 1) která zůstává v ZO a slouží v souladu s usneseními členské schůze (konference) a na základě rozpočtu a zásad hospodaření ZO OSŽ a v souladu s vnitřními předpisy OSŽ k zabezpečení zejména:
 - a) činností ZO OSŽ a jejích orgánů (např. činnost ZV ZO OSŽ, revizní komise ZO OSŽ),
 - b) zajištění kulturní, sportovní, vzdělávací a další činnosti členů,
 - c) zabezpečování sociální, právní a další pomoci,



- 2) kterou ZO OSŽ prostřednictvím svého ZV ZO OSŽ pravidelně měsíčně odvádí na účet OSŽ, vedený OSŽ - ústředí k zabezpečení činností celého sdružení a jeho orgánů, obdobného charakteru jako v předchozím odstavci tohoto článku a dále zejména na:
 - a) zajištění činnosti v mezinárodních organizacích a národních seskupeních, v nichž je sdružení členem,
 - b) úhrady nákladů OSŽ a odměn právním zástupcům při zastupování OSŽ a jeho orgánů při sporech s orgány státní moci a správy a dalšími osobami při hájení zájmů OSŽ, jeho orgánů a členů OSŽ podle Řádu právní pomoci OSŽ,
 - c) činnost aparátu OSŽ - ústředí, péči o majetek OSŽ, odborné expertízy, atd.,
 - d) příspěvky do fondů OSŽ.
- 3) V každé ZO OSŽ zůstává k plnění jejích úkolů dle odstavce 1) 60 % z členských příspěvků vybraných od členů podle článku 12 odstavce 1) těchto stanov a veškeré členské příspěvky vybrané od členů dle článku 12 odstavce 2) a mimořádné příspěvky vybrané podle článku 12 odstavce 4) těchto stanov. K plnění úkolů dle odst. 2) odvádí ZO OSŽ pravidelně měsíčně na OSŽ - ústředí 40 % z členských příspěvků vybraných od členů podle článku 12 odstavce 1) těchto stanov.
- 4) Členské příspěvky individuálních členů jsou v plné výši odváděny na účet OSŽ-Ú.

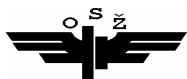
HLAVA III.

Článek 14

Orgány a organizační jednotky sdružení, způsob jejich ustavování, určení orgánů a osob oprávněných jednat jménem OSŽ a zavazovat je.

- 1) Orgány sdružení s rozhodovací pravomocí a osoby oprávněné jednat jménem OSŽ jsou:
 - a) sjezd OSŽ,
 - b) konference OSŽ,
 - c) Ústředí OSŽ,
 - d) Představenstvo OSŽ,
 - e) předseda (I. místopředseda) OSŽ.
- 2) Orgány sdružení bez rozhodovací pravomoci jsou:
 - a) poradní orgány OSŽ s územní nebo celostátní působností,
 - b) kontrolní a revizní orgány.
- 3) Orgány a organizační jednotky sdružení s rozhodovací pravomocí v rámci své působnosti:
 - a) Podniková konference OSŽ,
 - b) Konference nedrážních základních organizací OSŽ,
 - c) podnikové výbory OSŽ oprávněné k jednání se zaměstnavatelem v rámci pracovně právních předpisů,
 - d) Nedrážní republikový výbor OSŽ,
 - e) Výbory OSŽ,
 - f) Základní organizace OSŽ.
- 4) Organizační jednotky sdružení bez rozhodovací pravomoci, jejichž zřizování, postavení a pravomoci blíže stanovuje Organizační řád OSŽ.

Vzájemné vazby mezi jednotlivými orgány a organizačními jednotkami OSŽ, jejich podřízenost a nadřízenost, jejich složení, způsob jakým jsou ustanovovány či voleny, včetně způsobu volby a ukončení činnosti funkcionářů a členů těchto orgánů a organizačních jednotek, způsob a četnost svolávání těchto orgánů a organizačních jednotek OSŽ, jejich pravomoci, záležitosti, o kterých rozhodují a za které odpovídají, problematiky a otázky, které řeší, dokumenty, které projednávají a schvalují, jsou uvedeny ve vnitřních předpisech OSŽ, zejména



pak v Organizačním řádu OSŽ a ve Volebním řádu OSŽ a dále ve statutech a jednacích řádech těchto orgánů a organizačních jednotek.

A) Orgány sdružení

Článek 15

Sjezd OSŽ

Sjezd OSŽ je nejvyšším orgánem OSŽ a je svoláván jako řádný, popř. mimořádný sjezd OSŽ. Četnost konání sjezdů OSŽ, způsob jejich svolávání, pravomoci sjezdu, problematiky a otázky, které řeší, dokumenty, které projednává a schvaluje, orgány a funkcionáře, které navrhuje a volí, klíč k účasti členů OSŽ na sjezdu OSŽ a způsob jejich volby stanovují vnitřní předpisy OSŽ, zejména Organizační řád OSŽ a Volební řád OSŽ.

Usnesení sjezdu OSŽ jsou závazná pro všechny orgány, organizace OSŽ a členy v nich působící.

Článek 16

Konference OSŽ

K řešení dílčích specifických problematik, spadajících pouze do kompetence sjezdu OSŽ, může Ú-OSŽ namísto mimořádného sjezdu, stejným způsobem a za stejných podmínek, svolat konferenci OSŽ, která má v takovém případě pravomoci sjezdu OSŽ. Konference ale v žádném případě nemůže řešit rozpuštění OSŽ, jeho případné sloučení s jinými odborovými organizacemi, popř. jinými právními subjekty, nebo jeho rozdělení - to náleží výhradně sjezdu OSŽ.

Usnesení konference OSŽ jsou závazná pro všechny orgány, organizace OSŽ a členy v nich působící.

Článek 17

Ústředí OSŽ - volený orgán (Ú-OSŽ)

Ústředí Odborového sdružení železničářů je nejvyšším odborovým orgánem OSŽ v době mezi sjezdy. Jeho sídlo je totožné s adresou sídla OSŽ.

Usnesení Ú-OSŽ jsou závazná pro všechny orgány, organizace OSŽ a členy v nich působící.

Členové Ú-OSŽ a funkcionáři OSŽ jsou oprávněni být přítomni s hlasem poradním všech jednání nižších orgánů OSŽ.

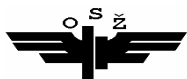
Ústředí OSŽ řídí činnost všech orgánů a organizačních jednotek OSŽ, vyjma základních organizací OSŽ.

Ústředí OSŽ je oprávněno měnit tyto stanovy OSŽ pouze v dále uvedeném rozsahu:

- a) u Hlavy I. čl. 2 bod 2 a 3, u čl. 4 bod 2 a 3 lze pouze upravit obsah těchto ustanovení,
- b) u Hlavy III. se připouští dispozice s čl. 14 odst. 2 a 4, dále s čl. 18, 19, 20 a 25, u čl. 26 pouze s bodem 1 a 2 a s čl. 27, a to usnesením přijatým dvoutřetinovou většinou všech členů Ústředí OSŽ,
- c) v bodech, které se vlivem změny právních předpisů ukázaly být neúčinnými, neplatnými nebo nevykonatelnými.

Po každé změně Stanov OSŽ je Ú-OSŽ povinno zabezpečit, prostřednictvím OSŽ-Ú, vydání této změny a její zaslání všem orgánům a organizačním jednotkám OSŽ do 15 dnů po jejím odsouhlasení.

Ústředí OSŽ za svoji činnost odpovídá sjezdu OSŽ.



Článek 18 Představenstvo OSŽ (P-OSŽ)

Představenstvo OSŽ je statutárním, řídicím, výkonným a koordinačním orgánem OSŽ a realizuje veškerou řídicí, výkonnou a organizační činnost s působností v České republice a zahraničí. Rozhoduje o všech záležitostech, které spadají do jeho pravomoci vyplývající z vnitřních předpisů OSŽ nebo usnesení Ústředí OSŽ. Nesmí přitom zasahovat do pravomocí vymezených pouze Ústředí OSŽ, není-li k tomu Ústředím OSŽ zmocněno.

Počet členů P-OSŽ a jeho složení stanoví vnitřní předpisy OSŽ nebo usnesení Ústředí OSŽ. Členy P-OSŽ mohou být pouze členové Ústředí OSŽ.

Představenstvo OSŽ odpovídá za veškerou svou činnost Ústředí OSŽ.

Článek 19 Funkcionáři OSŽ

Funkcionáři OSŽ jsou uvedeni v článku 19 Organizačního řádu OSŽ.

Vzájemné vztahy mezi jednotlivými funkcionáři a mezi jednotlivými funkcionáři a orgány a organizačními jednotkami OSŽ, jejich podřízenost, nadřízenost a vzájemná zastupitelnost, způsob, jakým jsou ustanovováni či voleni do funkce, včetně způsobu volby a ukončení jejich činnosti, jejich pravomoci a povinnosti, záležitosti, o kterých rozhodují a za které odpovídají, problematiky a otázky, které řeší, dokumenty, které připravují a schvalují, jsou uvedeny ve vnitřních předpisech OSŽ, zejména pak v Organizačním řádu OSŽ a ve Volebním řádu OSŽ.

S obsahem pracovněprávního vztahu funkcionářů OSŽ, po dobu platnosti vztahu založeného volbou, disponuje OSŽ jako zaměstnavatel. Podrobnosti stanoví vnitřní předpisy.

Článek 20 Další orgány sdružení

Dalšími orgány sdružení jsou specializované orgány OSŽ, pracující v určené oblasti činnosti. Jejich pravomoci, práva a povinnosti, způsob organizace, složení a vymezení jejich činnosti, způsob jejich volby a odvolání stanovují Organizační řád OSŽ a Volební řád OSŽ, popř. volební řády těchto orgánů, schválené jejich zřizovateli.

V rámci OSŽ se zřizují stálé orgány nebo dočasné poradní orgány nebo komise k řešení specifických otázek.

Stálými orgány sdružení jsou:

- 1) Revizní komise OSŽ,
- 2) Republiková rada seniorů OSŽ,
- 3) územní orgány pro koordinaci a řešení problematiky daného území - oblastní rady OSŽ.

Dočasnými orgány sdružení jsou komise a pracovní skupiny k řešení odborné problematiky.

B) Orgány a organizační jednotky sdružení s rozhodovací pravomocí v rámci své působnosti

Článek 21 Podniková konference OSŽ (PK OSŽ) Konference nezákladních základních organizací OSŽ (KNZO OSŽ)

Podniková konference Odborového sdružení železničářů, respektive Konference nezákladních základních organizací OSŽ, je ve smyslu Stanov OSŽ a dalších vnitřních předpisů nejvyšší odborový orgán ve vztahu k zaměstnavatelským subjektům.



Četnost konání podnikových konferencí OSŽ a Konference nedrážních ZO OSŽ, způsob jejich svolávání, jejich pravomoci, problematiky a otázky, které řeší, dokumenty, které projednává a schvaluje, orgány a funkcionáře, které navrhuje a volí, klíč k účasti členů OSŽ na podnikové konferenci OSŽ a konference nedrážních ZO OSŽ a způsob jejich volby stanovují vnitřní předpisy OSŽ, zejména Organizační řád OSŽ a Volební řád OSŽ.

Usnesení podnikové konference OSŽ, respektive konference nedrážních ZO OSŽ jsou závazná pro všechny k nim příslušné podnikové výbory, základní organizace OSŽ, Výbory OSŽ, které jsou, ve smyslu Stanov OSŽ a dalších vnitřních předpisů OSŽ, příslušnými odborovými orgány ve vztahu ke statutárním orgánům uvedených zaměstnavatelských subjektů a jejich organizačním složkám a členy v nich působící.

Článek 22 **Podnikový výbor OSŽ (PV OSŽ)** **Nedrážní republikový výbor OSŽ (NeRV OSŽ)**

Podnikový výbor Odborového sdružení železničářů je ve smyslu Stanov OSŽ a dalších vnitřních předpisů OSŽ příslušným odborovým orgánem ve vztahu ke statutárním orgánům zaměstnavatelů a jejich právním nástupcům a odštěpným závodům, u nichž není ustaven odborový orgán, a to v rozsahu stanoveném pracovněprávními a dalšími obecně závaznými předpisy, s celopodnikovou působností. Na úrovni těchto subjektů je oprávněn jednat v rámci pracovně právních předpisů, má samostatné pravomoci pro uzavírání kolektivní smlouvy a má též samostatné pravomoci k uzavření případných kolektivních smluv vyššího stupně.

Pro nedrážní organizace OSŽ se jako obdoba podnikového výboru OSŽ zřizuje Nedrážní republikový výbor OSŽ, který řeší problematiky pracovně právního charakteru nedrážních základních organizací a jejich případných podnikových výborů a výborů na úrovni příslušných zaměstnavatelů. Má samostatnou pravomoc k uzavření případných kolektivních smluv vyššího stupně.

Způsob ustanovení (zřizování) jednotlivých PV OSŽ a NeRV OSŽ je uveden v článku 22 Organizačního řádu OSŽ.

PV OSŽ respektive NeRV OSŽ zastupuje, jeho jménem jedná a za něj podepisuje předseda tohoto orgánu nebo jím, popřípadě tímto orgánem, pověřená osoba.

Podepisování za uvedený orgán se děje tak, že k vytištěnému nebo napsanému a razítkem otisknutému názvu tohoto orgánu OSŽ připojí svůj podpis jeho předseda nebo pověřená osoba.

PV OSŽ a NeRV OSŽ za svoji činnost odpovídá orgánům, které jej založily a zvolily (viz článek 22 Organizačního řádu OSŽ).

Článek 23 **Výbory OSŽ (V OSŽ)**

Tam, kde v rámci organizační složky zaměstnavatele působí více než jedna ZO OSŽ, jsou Výbory OSŽ (dále jen výbory), ve smyslu Stanov OSŽ a dalších vnitřních předpisů OSŽ, k těmto organizačním složkám příslušným odborovým orgánem, a to v rozsahu stanoveném pracovněprávními a dalšími obecně závaznými předpisy, zpravidla s regionální působností. Na úrovni tohoto zaměstnavatelského subjektu je výbor oprávněn jednat v rámci pracovně právních předpisů a má samostatné pravomoci pro uzavírání dodatků kolektivní smlouvy tam, kde je to umožněno.

Název uvedených výborů musí být vždy doplněn o název organizační složky zaměstnavatele, ke které jsou příslušným orgánem.

Rozsah pravomocí výborů je stanoven vnitřními předpisy OSŽ, popř. rozšířen či doplněn příslušným PV OSŽ.

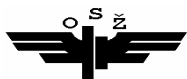
Článek 24 Základní organizace OSŽ (ZO OSŽ)

- 1) ZO OSŽ je samostatná organizační jednotka OSŽ působící zpravidla u téhož zaměstnavatele nebo jeho organizační složky, která disponuje vlastními orgány a je oprávněna nabývat majetek a disponovat s ním při respektování těchto stanov, dalších vnitřních předpisů vydaných k jejich provedení a vlastních zásad přijatých v souladu s nimi, dále podle usnesení orgánů OSŽ s rozhodovací pravomocí.
Je právnickou osobou s úplnou způsobilostí k právním úkonům v rámci těchto stanov, vlastním IČ a registračním číslem.
- 2) Jednat za ZO OSŽ a zavazovat ji v rozsahu stanoveném Stanovami OSŽ, dalšími vnitřními předpisy OSŽ a na základě vlastních usnesení orgánů v rámci ZO OSŽ, je oprávněn závodní výbor ZO OSŽ (ZV ZO OSŽ, v běžné praxi možno použít zkratku ZV OSŽ).
- 3) Za ZV ZO OSŽ a ZO OSŽ na základě rozhodnutí těchto orgánů podepisuje předseda ZO OSŽ nebo, v jeho nepřítomnosti, místopředseda ZO OSŽ, případně jiný, v zápise zjednání ZV ZO OSŽ, předem pověřený člen ZV ZO OSŽ, a to každý z nich samostatně tak, že k razítku nebo celému názvu závodního výboru, včetně názvu ZO OSŽ s uvedením registračního čísla, případně i identifikačního čísla (IČ), připojí svůj podpis.
- 4) ZO OSŽ řeší stejnou problematiku jako OSŽ (Ú-OSŽ, PV OSŽ i V OSŽ), avšak v rozsahu své působnosti.
- 5) Tam, kde v rámci zaměstnavatelského subjektu nebo jeho organizační složky působí pouze jedna ZO OSŽ je ZV této ZO OSŽ ve smyslu Stanov OSŽ a dalších vnitřních předpisů OSŽ vůči uvedené OJ příslušným odborovým orgánem, a to v rozsahu stanoveném pracovní právními a dalšími obecně závaznými předpisy, s působností v rámci této OJ. Na úrovni tohoto subjektu je oprávněn jednat v rámci pracovních právních předpisů a má samostatné pravomoci pro uzavírání kolektivní smlouvy tam, kde je to umožněno.
- 6) Nejvyšším orgánem ZO OSŽ je členská schůze nebo konference ZO, která samostatně rozhoduje o vnitřní struktuře ZO OSŽ a způsobu provádění voleb do orgánů ZO.
- 7) ZO OSŽ se ustavují na základě rozhodnutí ustavující členské schůze. Evidenční číslo a název nově vzniklé ZO OSŽ a další náležitosti spojené s registrací jsou vyřizovány aparátem OSŽ-Ú. Identifikační číslo (IČ), popř. daňové identifikační číslo (DIČ), si zabezpečuje každá ZO OSŽ samostatně.
- 8) ZO OSŽ s větším počtem než 30 členů volí, dle Volebního řádu OSŽ či vlastního volebního řádu této ZO, povinně:
 - a) předsedu ZO OSŽ,
 - b) místopředsedu ZO OSŽ,
 - c) hospodáře ZO OSŽ,
 - d) závodní výbor, který je statutárním orgánem ZO OSŽ,
 - e) revizní komisi.
- 9) V ZO OSŽ, která má do 30 členů se volí, dle Volebního řádu OSŽ či vlastního volebního řádu této ZO, nejméně předseda ZO OSŽ a dva členové pověřeni kontrolou hospodaření.
- 10) V ZO OSŽ s územní rozptýleností svých členů na odloučených pracovištích, v případech nepřetržitého režimu práce nebo při vysokém počtu členů, může funkci členské schůze plnit konference volených zástupců z každého pracoviště (dílnské organizace, odborového úseku).
- 11) Členská schůze nebo konference ZO OSŽ se koná podle potřeby, nejméně však 1 x do roka. Je svolána usnesením ZV ZO OSŽ. Na žádost nejméně $\frac{1}{3}$ členů ZO OSŽ je předseda (místopředseda) nebo ZV ZO OSŽ povinen členskou schůzi (konferenci) svolat neprodleně, nejpozději do jednoho měsíce od předání takové žádosti. Tam, kde v rámci struktury ZO OSŽ působí kromě ZV ZO OSŽ dílčí výbory nebo místní organizační jednotky, jako jsou např. dílnské výbory nebo odborové úseky, je ZV ZO OSŽ povinen svolat členskou



schůzi (konferenci), stejně jako je uvedeno v předchozí větě, na základě žádosti $\frac{1}{3}$ těchto dílčích výborů nebo místních organizačních jednotek. V každém případě je ZV ZO OSŽ povinen svolat členskou schůzi nebo konferenci ZO OSŽ v roce konání sjezdu OSŽ, a to před tímto sjezdem v termínu vyhlášeném Ú-OSŽ.

- 12) Funkcionáři v ZO OSŽ jsou voleni ve volbách vyhlášených Ústředím OSŽ v roce konání řádného sjezdu OSŽ na jednotné období. Noví funkcionáři zvoleni v doplňujících volbách jsou voleni do konce původního volebního období.
- 13) Pokud ZO OSŽ neprovede v termínu určeném Ú-OSŽ volby, má Ú-OSŽ právo tuto organizaci zrušit, nebo sloučit s jinou ZO OSŽ.
- 14) ZV ZO OSŽ zastupuje všechny členy příslušné ZO OSŽ při jednání se zaměstnavatelem, příp. dalšími orgány a organizacemi (institucemi) a tam, kde v rámci organizační složky zaměstnavatele působí pouze tato ZO OSŽ, je příslušným odborovým orgánem ve smyslu pracovně právních předpisů.
- 15) Ve své činnosti ZO OSŽ a její orgány využívají a uplatňují pravomoci vymezené právními předpisy. V ZO OSŽ, které mají méně než 30 členů a mají zvoleného pouze předsedu a dva členy pověřené kontrolou, se uplatňují tyto pravomoci prostřednictvím celé členské základny, tj. rozhodnutí přísluší členské schůzi ZO OSŽ.
- 16) U zaměstnavatele, kde působí více ZO OSŽ, jsou tyto ZO OSŽ povinny vytvořit:
 - a) podnikové výbory OSŽ (PV OSŽ) s celopodnikovou působností a příslušnými pravomocemi v pracovně právních záležitostech týkajících se celopodnikových problematik,
 - b) Výbory OSŽ (V OSŽ), zpravidla s regionální působností k organizační složce (výkonné jednotce) v rámci podniku s příslušnými pravomocemi.Rozsah pravomocí PV OSŽ a V OSŽ určují tyto Stanovy OSŽ, Organizační řád OSŽ, popř. další vnitřní předpisy OSŽ.
Podnikové výbory a výbory OSŽ podléhají registraci na OSŽ-Ú a jejich vznik i zánik je nutné písemně oznámit na OSŽ-Ú.
- 17) Otázky zániku, slučování nebo rozdělování ZO OSŽ jsou výhradně v pravomoci rozhodnutí členské schůze nebo konference příslušné základní organizace. Zánik nebo sloučení ZO OSŽ je nutné písemně oznámit na OSŽ-Ú, při dodržení všech náležitostí vyplývajících z vnitřních předpisů OSŽ.
- 18) V případě, že ZO OSŽ, z důvodů její nefunkčnosti, není schopna sama rozhodnout o zániku, sloučení nebo rozdělení ZO, popř. o zcizení svého majetku, má právo o tomto rozhodnout Ú-OSŽ.
- 19) Jednání všech orgánů ZO OSŽ jsou usnášeníschopná (pravomocná) při nadpoloviční účasti svých řádných členů (delegátů z řad řádných členů). Počet přítomných zvýhodněných členů (delegátů z řad zvýhodněných členů) se pro tyto účely považuje za počet členů (delegátů) na jednání pozvaných. Usnesení těchto orgánů jsou schválena, hlasuje-li pro ně nadpoloviční většina přítomných členů (delegátů) a jsou pro příslušný orgán, organizace a členy, které zastupují, závazná.
- 20) ZO OSŽ jsou oprávněny činit právní úkony pouze v rámci svých pravomocí vyplývajících z vnitřních předpisů pro ZO OSŽ. Při prodeji svého nemovitého majetku jsou ZO OSŽ, s ohledem na článek 26 těchto stanov, povinny tento nejprve nabídnout k odkoupení OSŽ formou nabídky Ú-OSŽ. Pokud OSŽ neprojeví o takový majetek do dvou měsíců od prokazatelného doručení předmětné nabídky na OSŽ-Ú zájem, může ZO OSŽ začít jednat o jeho prodeji mimo OSŽ. Vlastní prodej majetku se může uskutečnit, až když k tomu dostane ZO OSŽ od Ú-OSŽ souhlas. Při nedodržení postupu uvedeného v tomto odstavci má OSŽ právo na zaplacení majetkové sankce ve výši 50 % ze skutečné kupní ceny prodané nemovitosti. Zaplacením sankce není dotčena povinnost uhradit pohledávky OSŽ váznoucí na předmětné nemovitosti.



- 21) V případě, že ZO OSŽ prokazatelně svojí činností porušuje právní řád ČR a přesto, že na tento stav byla upozorněna a vyzvána k nápravě, nečiní žádné kroky k nápravě tohoto stavu, má Ú-OSŽ právo rozhodnout o ukončení činnosti uvedené ZO a způsobu tohoto ukončení (zánikem či sloučením s jinou ZO OSŽ), včetně způsobu naložení s majetkem této ZO.
- 22) ZO OSŽ, respektive ZV ZO OSŽ, jsou povinny plnit usnesení Ústředí OSŽ (článek 17) a příslušného PV OSŽ či NeRV OSŽ (článek 22). Neplnění této povinnosti ZO OSŽ může mít za následek omezení benefitů poskytovaných vyššími odborovými orgány pro členy takové ZO OSŽ.

C) Organizační jednotky sdružení bez rozhodovací pravomoci

Článek 25

OSŽ - ústředí - aparát (OSŽ-Ú)

OSŽ, k zabezpečení specifických odborných činností v OSŽ-Ú nebo na úrovni dalších orgánů OSŽ, zaměstnává v pracovněprávních a jiných smluvních vztazích funkcionáře OSŽ (čl. 19), zaměstnance a další odborníky.

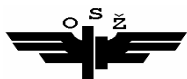
Aparát OSŽ-Ú je ustaven s právy, povinnostmi a strukturou dle vnitřních předpisů OSŽ. Pracovněprávní vztahy za zaměstnavatele uzavírá, mění a ukončuje předseda OSŽ v rámci své pravomoci (čl. 19 Organizačního řádu OSŽ) a v souladu se zákoníkem práce, platnými předpisy a kolektivní smlouvou.

HLAVA IV.

Článek 26

Hospodaření sdružení

- 1) Majetkem sdružení jsou zejména finanční prostředky, movité věci a nemovitosti (pozemky, stavby) získané v souladu s právním řádem ČR, popř. předpisy jiných států, ve kterých vlastní majetek.
- 2) Finanční prostředky sdružení jsou vytvářeny:
 - a) členskými příspěvky dle článku 12 a článku 13 Stanov OSŽ, včetně dobrovolných příspěvků na tvorbu účelových fondů, které se tvoří k finančnímu zabezpečení cílů OSŽ,
 - b) příjmy z kapitálového majetku,
 - c) příjmy z pronájmů,
 - d) příjmy z kapitálových aktivit,
 - e) příjmy z podnikatelských aktivit,
 - f) dary, sponzorskými příspěvky,
 - g) ostatními příjmy.
- 3) Majetek OSŽ je nezczitelný mimo ustanovení těchto stanov. Povinností všech orgánů a organizačních jednotek OSŽ je chránit tento majetek. Rozhodnutí o převedení, předání nemovitosti z majetku ZO OSŽ jiné právnické osobě mimo OSŽ nebo fyzické osobě lze provést jen na základě návrhu ZO OSŽ, při dodržení postupu uvedeném v článku 24 odstavci 19 a 20 Stanov OSŽ. Vlastní realizaci takového převodu, předání nemůže ZO OSŽ učinit bez souhlasu Ú-OSŽ.



Článek 27

Správa majetku sdružení

- 1) Majetek sdružení spravuje pověřený funkcionář OSŽ a organizační útvar aparátu OSŽ-Ú v návaznosti na usnesení orgánu OSŽ s rozhodovací pravomocí a dle ustanovení Organizačního řádu OSŽ a dalších vnitřních předpisů, vede účetnictví o stavu a pohybu majetku, o nákladech a výnosech, a to v závislosti na zvolené účetní soustavě, ve smyslu platných právních předpisů v platném znění za kontroly revizní komise OSŽ.
Rozhodovací pravomoc o každé finanční a majetkové záležitosti, jejíž předmět plnění nebo jiný majetkový dopad týkající se OSŽ není vyšší než 200 000,- Kč, včetně zástav a záruk v této hodnotě, má předseda OSŽ a v jeho nepřítomnosti I. místopředseda OSŽ, ale pouze v případě, že taková záležitost nesnese odklad.
Rozhodovací pravomoc o každé finanční a majetkové záležitosti, jejíž předmět plnění nebo jiný majetkový dopad týkající se OSŽ je vyšší než 200 000,- Kč a nepřesahuje 1 000 000,- Kč, včetně zástav a záruk v této hodnotě, má P-OSŽ.
Rozhodovací pravomoc o každé finanční a majetkové záležitosti, jejíž předmět plnění nebo jiný majetkový dopad týkající se OSŽ je vyšší než 1 000 000,- Kč, včetně zástav a záruk v této hodnotě, má Ú-OSŽ.
- 2) Finanční prostředky jsou vedeny na účtech sdružení, zřízených u peněžních ústavů v ČR nebo zahraničí.
- 3) Na jednání Představenstva OSŽ a Ústředí OSŽ předkládá předseda OSŽ zprávu o hospodaření sdružení.
- 4) V případě, když dojde k dělení majetku ZO OSŽ mezi její členy, např. v případě rušení nebo slučování ZO, musí být tento dělen mezi všechny členy, tj. řádné i zvýhodněné.

Článek 28

Pravidla hospodaření

Hospodaření OSŽ se řídí platnými právními předpisy a vnitřními předpisy OSŽ.

OSŽ sestavuje svůj rozpočet a hospodaří podle něj. Rozpočet je sestavován na příslušný kalendářní rok a vyúčtování výsledků hospodaření se provádí nejpozději do 3 měsíců po skončení kalendářního roku. Předběžný návrh rozpočtu na následný rok projednává Ústředí OSŽ na svém posledním zasedání v roce, které předchází dalšímu účetnímu období. Konečný návrh rozpočtu a následný rok a vyúčtování hospodaření za uplynulý kalendářní rok se předkládá k projednání a schválení Ústředí OSŽ, nejpozději do jednoho měsíce po vyúčtování výsledků hospodaření za uplynulý rok. Ústředí OSŽ schvaluje rovněž všechny změny rozpočtu. Součástí rozpočtu je důvodová zpráva, kde jsou jednotlivé položky příjmů a výdajů rozpočtu zdůvodněny.

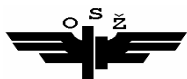
Ustanovení hlavy IV. těchto stanov platí přiměřeně i pro ZO OSŽ a další orgány a organizační jednotky OSŽ, které hospodaří.

HLAVA V.

Článek 29

Přechodná a závěrečná ustanovení

- 1) Znění vnitřních předpisů OSŽ a usnesení odborových orgánů OSŽ (sjezdu OSŽ, Ústředí OSŽ, Představenstva OSŽ) jsou závazná pro všechny orgány, organizační jednotky a členy OSŽ.



- 2) Členové OSŽ, zejména funkcionáři OSŽ a Ústředí OSŽ, zaměstnanci, popř. další osoby, zvláště ty, které zastupují OSŽ, jsou při svém jednání a rozhodování povinny chránit zájmy OSŽ při respektování platných právních předpisů.
- 3) Členové OSŽ, kteří před nabytím platnosti těchto stanov platili pouze tzv. udržovací členské příspěvky, se považují nabytím platnosti těchto stanov za zvýhodněné členy a hradí příspěvky podle článku 12 bodu 2 a 3 těchto stanov. Pokud mají uvedení členové zájem o řádné členství, požádají o něj svůj příslušný ZV ZO OSŽ.
- 4) ZO OSŽ a orgány vzniklé podle stanov účinných do 18. září 2009 jsou organizačními složkami a orgány podle těchto stanov s tím, že organizační předpisy a normy, podle nichž vznikly, jsou povinny do 6 měsíců ode dne účinnosti těchto stanov dát do souladu s těmito stanovami.
- 5) Tyto stanovы byly schváleny usnesením VI. sjezdu OSŽ dne 12. října 2013 a vstupují v platnost a nabývají účinnosti dnem schválení, kdy tímto dnem zároveň pozbývají platnosti Stanovy OSŽ, schválené ve znění změn a doplňků před VI. sjezdem OSŽ.



Příloha č. 1 stanov OSŽ:

LOGO OSŽ



Logo OSŽ se skládá z oboustranně okřídleného symbolu železničního kola, nad jehož horní částí jsou umístěna písmena zkratky OSŽ s písmenem S umístěným ve středu nad oběma dalšími písmeny zkratky.

Logo je zpravidla v černé nebo modré barvě, s možným použitím i barvy bílé, žluté, stříbrné nebo zlaté podle barvy podkladového materiálu a účelu použití. V případě gravírování nebo rytí zůstává logo v barvě podkladového materiálu, případně pouze s kontrastními obrysy.

Při jakékoliv úpravě velikosti loga je nutné zachovat poměr jeho výšky a šířky v poměru 1 : 2,5 s tím, že každá z obou okřídlených částí tvoří v poměru k šířce její polovinu. Stejně tak je nutné úměrně zachovat i velikost podélného i svislého dělení křídélek a soukolí a velikosti písmen zkratky.

**VI. sjezd
ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ
Nymburk 11. - 12.10.2013**



Program OSŽ na období do roku 2017

schválený VI. sjezdem OSŽ dne 12. října 2013



**Program
Odborového sdružení železničářů na období do roku 2017
schválený VI. sjezdem OSŽ dne 12. října 2013**

Odborové sdružení železničářů (OSŽ) vstupuje do dalšího volebního období. V naší společnosti přetrvávají důsledky světové hospodářské a finanční krize, mající vliv na většinu zaměstnavatelů, ekonomika stagnuje a její výkon je v rámci Evropy jeden z nejhorších. OSŽ v této souvislosti usilovalo a nadále bude usilovat o podporu opatření ke zmírnění dopadů krize a využívání krátkodobých či dlouhodobých pobídkových stimulů, ať již na podnikové, ministerské, vládní nebo evropské úrovni.

Vzhledem k dopravní politice Evropské komise a České republiky, ekonomické situaci, právnímu rámci v naší společnosti a vývoji v jednotlivých zaměstnavatelských subjektech, majících vliv na železnici, lze předpokládat, že o budoucnosti české železnice, která bude hrát klíčovou úlohu při vytváření jednotného českého dopravního trhu, se bude zásadně rozhodovat v následujícím období, a to pro příštích několik desítek let.

Ke **Správě železniční dopravní cesty, s.o. (SŽDC, s.o.)** bylo přičleněno od ČD, a.s. řízení provozu a vytvořena oblastní ředitelství. Nadále probíhá modernizace železničních tratí a zvyšování bezpečnosti železničního provozu. Je předpokládána transformace nemovitého majetku od ČD, a.s., další investice do infrastruktury, včetně použití evropských finančních prostředků.

U **Českých drah, a.s. (ČD, a.s.)** probíhá další etapa optimalizace a dokončení vytváření Skupiny ČD za využití synergie a společné strategie, uskutečňuje se diskuse o tzv. velkém holdingu. Projevuje se snaha o posilování pozice národního železničního dopravce v liberalizovaném prostředí s cílem zachovat síťový charakter železniční dopravy, zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb a dosáhnout rovného postavení na dopravním trhu, mj. zřízením nezávislého regulátora železniční dopravy.

Společnosti **ČD Cargo, a.s. (ČDC, a.s.)** se současná krize nevyhnula, byla přijata opatření k minimalizaci negativních dopadů, včetně aplikace institutu částečné zaměstnanosti. ČDC, a.s., stejně jako ČD, a.s., se bude zabývat realizací transformačního programu ČD 2017, který je zaměřen na zvýšení výkonnosti a konkurenceschopnosti v oblasti nákladní a osobní dopravy, s možným vytvořením holdingového modelu řízení.

Nedrážní zaměstnavatelské subjekty jsou svojí činností v převážné míře na uvedené subjekty ekonomicky navázané. Všemi dostupnými prostředky se snaží eliminovat negativní dopady krize s cílem zachovat zaměstnanost a předpokládají i nadále prohlubovat svoji orientaci na zahraniční trhy.

Senioři OSŽ tvoří významnou část členské základny OSŽ, aktivně se podílí na vybraných činnostech OSŽ a mj. prostřednictvím svého orgánu - Republikové rady seniorů OSŽ (RRS OSŽ) pozitivně reprezentují OSŽ v ČR i v zahraničí.

Uvedené procesy budou nadále bezprostředně ovlivňovat úroveň existenčních a oprávněných zájmů zaměstnanců a pracovněprávních vztahů. Od úspěšnosti těchto procesů, zejména dodržování dohod mezi sociálními partnery, bude dlouhodobě závislý vývoj zaměstnanosti, mezd a sociálních podmínek na pracovištích všech členů OSŽ.

OSŽ bude v následujícím období ve své činnosti nadále vycházet z osvědčených principů odborové práce, spolupráce s politickými stranami, které respektují oprávněné zájmy zaměstnanců, nezávislosti na státních orgánech a zaměstnavatelských organizacích, se snahou o korektní vztahy se sociálními partnery.



I.

Vnitřní činnost, organizační výstavba

- Posilovat postavení OSŽ mezi odborovými svazy působícími nejen na železnici, ale i v rámci Asociace samostatných odborů České republiky (ASO) a v dalších institucích.
- Věnovat trvalou pozornost udržení a rozšiřování členské základny OSŽ, zejména o mladší věkovou kategorii zaměstnanců, prostřednictvím důsledné obhajoby zájmů a práv členů OSŽ.
- Zahájit odborovou činnost i u soukromých dopravců, kteří se stabilizovali na železničním dopravním trhu ČR.
- Poskytovat trvalou metodickou pomoc v činnosti, postavení a působnosti ZO OSŽ, Výborů OSŽ a dalších orgánů OSŽ.
- Pravidelně a konkrétně hodnotit činnost orgánů OSŽ na jednáních Ústředí OSŽ, přijímat odpovídající závěry a opatření k nápravě zjištěných nedostatků a k odstranění jejich příčin. O činnosti a výsledcích práce orgánů OSŽ informovat členskou základnu OSŽ.
- Zabývat se specifickou problematikou postavení seniorů - železničářů, i dalších sociálních skupin. Vytvářet vhodné podmínky pro činnost RRS OSŽ.
- Důsledně dbát o účelné hospodaření s finančními prostředky OSŽ, včetně efektivního využívání a zhodnocování majetku OSŽ.

II.

Vzdělávání a informační systém OSŽ

- Nadále věnovat trvalou pozornost školení a vzdělávání, zejména u nově zvolených funkcionářů ZO OSŽ, dalších orgánů a členů OSŽ, i se zaměřením na výuku práce s výpočetní technikou.
- Jako základní prvek informačního systému považovat i nadále osobní účast funkcionářů a členů Ústředí OSŽ na jednáních orgánů nižších stupňů. Zkvalitňovat informovanost a zejména prezentaci činnosti a výsledků OSŽ nejen ve vztahu k vlastní členské základně, ale i ve vztahu k široké veřejnosti.
- Vydávat týdeník OSŽ Obzor, internetový měsíčník magazínu NeRV OSŽ a zabezpečovat provoz webové stránky OSŽ jako významného zdroje informací pro členy OSŽ, dbát na jejich aktuálnost a kvalitní obsah. Věnovat pozornost zkvalitňování přenosu informací prostřednictvím efektivních komunikačních prostředků.

III.

OSŽ a sociální dialog v České republice

- Věnovat trvalou pozornost posilování autority ASO ve společnosti a aktivně přispívat k její činnosti.
- V rámci jednotlivých orgánů Rady hospodářské a sociální dohody (tripartita), při hledání společných konsensů komunikovat a spolupracovat s ostatními odborovými svazy, včetně ČMKOS i svazy zaměstnavatelů v ČR.
- Vést dialog s představiteli parlamentních stran a jejich odbornými týmy pro dopravu, pracovněprávní a sociální oblast.



IV.

Legislativní a pracovněprávní činnost, kolektivní smlouvy, zaměstnanost, mzdy, sociální oblast

Legislativní a pracovněprávní činnost:

- Za využití všech možností (zvláště prostřednictvím ASO, s ohledem na sociální aspekty) pozitivně ovlivňovat legislativní proces a prosazovat připomínky, zejména v rámci novelizací pracovněprávních a sociálních norem a právních předpisů vztahujících se k předmětu činnosti u zaměstnavatelů, kde působí OSŽ.
- Zpracovávat oponentní návrhy a stanoviska k interním normativním aktům zaměstnavatelských subjektů.
- Poskytovat členům OSŽ právní poradenství, právní pomoc a ochranu, včetně jejich zastupování v řízení před soudem, zabezpečovat provozování tzv. krizové linky jako časově nepřetržitého právního servisu, a spolupracovat se Sdružením na ochranu nájemníků ČR.

Kolektivní smlouvy:

- Průběžně monitorovat ekonomickou situaci, podnikatelské záměry a plány v zaměstnavatelských subjektech s cílem udržet a případně rozšiřovat zaměstnanecké výhody se zakomponováním do kolektivních smluv.
- V rámci kolektivního vyjednávání a v kolektivních smlouvách prosazovat oprávněné požadavky a zájmy členů a odborových orgánů OSŽ.
- Trvale poskytovat metodickou a přímou pomoc příslušným odborovým orgánům při kolektivním vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv.

Zaměstnanost:

- Dodržovat, aby případné snižování zaměstnanosti nenarušovalo bezpečnost práce s důrazem na provoz na železnici, dbát na přiměřenost práce přesčas a pracovněprávní vztahy mimo pracovní poměr.
- Vyžadovat po zaměstnavatelských subjektech vytváření podmínek pro účast na rekvalifikačních programech s cílem nalézat možnosti pracovního uplatnění v jiných povoláních.

Mzdová oblast:

- Uplatňovat mzdové principy respektující specifika jednotlivých povolání, jejich předpoklady a požadavky, množství a náročnost práce, pracovní podmínky i dosahované výsledky s cílem zvýšení reálné mzdy a tím i životní úrovně členů OSŽ.
- Nepřipustit uplatňování rovnostářských principů v odměňování a neodůvodněné zvýhodňování některých povolání na úkor jiných.

Sociální oblast:

Prostřednictvím kolektivních smluv a dalších normativních aktů komplexně zajišťovat celou sociální oblast, zejména:

- Nedopustit zhoršení pracovních a sociálních podmínek při provádění organizačních změn u zaměstnavatelských subjektů.
- Efektivně a v maximálním rozsahu využívat SF a FKSP, prosazovat vytváření sociálních fondů (SF) u nově vznikajících dceřiných společností a dalších organizací.



- Zachovat dosavadní zvýhodnění zaměstnanců, a pokud to legislativa umožní, uznávat pro daňové účely u zaměstnavatelů další nadstandarty, usilovat o jejich uplatnění.
- Udržet a posilovat výhody zaměstnanců v penzijním spoření (a životním pojištění) jako nezastupitelného předpokladu pro využití předdůchodu u náročných povolání; zachovat maximální možný rozsah jízdních výhod - tradičního a oceňovaného benefitu zaměstnanců na železnici; udržet výhody v oblasti kondičních ozdravných pobytů.
- Zachovat a případně rozšiřovat poskytování dávek z Podpůrného fondu OSŽ členům OSŽ, kteří se ocitnou v těžké sociální situaci, pokračovat v solidárním přispívání do tohoto fondu, jak ze ZO OSŽ, tak i z jiných zdrojů.

V.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Spolupracovat se zaměstnavateli v oblasti BOZP, v souladu s právními předpisy vykonávat odborovou kontrolu nad stavem BOZP na pracovištích a v zařízeních u zaměstnavatelů.
- Zajišťovat členům OSŽ servis, konzultace, metodickou pomoc a poradenství v oblasti BOZP, zabývat se oprávněnými stížnostmi členů OSŽ na tomto úseku.
- Přispívat ke zvyšování a prohlubování znalostí a vědomostí členů OSŽ v oblasti BOZP. Podílet se na posuzování a připomínkování právních předpisů, interních předpisů zaměstnavatelů a návrhů kolektivních smluv v oblasti BOZP.

VI.

Mezinárodní činnost

- Pokračovat v aktivitách v rámci mezinárodní federace zaměstnanců v dopravě (ETF), v její sekci a pracovních týmech a usilovat o zapojení ASO do Evropské odborové konfederace (EOK).
- Podílet se aktivně na činnosti Stálé konference železničářů Evropy a skupiny odborových svazů Visegradské čtyřky (V4).
- Dále rozvíjet dvoustranné styky s odborovými svazy železničářů sousedních zemí.

VII.

Sport, využití volného času, rekreace

- Spolupořádat sportovní akce pro zaměstnance v podnicích, kde působí OSŽ, jejich rodinné příslušníky a členy OSŽ.
- Pokračovat v aktivitách v rámci Mezinárodního sportovního sdružení železničářů (USIC) a v kontaktech s odborovými svazy železničářů ze zahraničí v oblasti sportu.
- Nadále se podílet (i jako společník CK ČD travel, s.r.o.) na zabezpečování výhodné rekreace s příspěvkem pro zaměstnance SŽDC, s.o., ČD, a.s., ČD Cargo, a.s., zaměstnance dalších dceřiných společností, a členy OSŽ, včetně jejich rodinných příslušníků.
- Dle ekonomických možností OSŽ podporovat zachování dětské rekreace v táborech dětí a mládeže, které jsou ve vlastnictví OSŽ.
- Věnovat trvalou pozornost zabezpečování rekreací a sportu seniorům - členům OSŽ, při respektování jejich specifik.

**VI. sjezd
ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ
11. - 12. 10. 2013 Nymburk**



Usnesení VI. sjezdu OSŽ

schválené VI. sjezdem OSŽ dne 12. října 2013



I. Schvaluje:

1. Jednací řád VI. sjezdu Odborového sdružení železničářů.
2. Volební řád VI. sjezdu Odborového sdružení železničářů.
3. Zprávu Ústředí Odborového sdružení železničářů o činnosti od V. sjezdu OSŽ v roce 2009.
4. Zprávu Ústředí Odborového sdružení železničářů o hospodaření svazu za období od V. sjezdu OSŽ.
5. Zprávu Revizní komise Odborového sdružení železničářů za období od V. sjezdu OSŽ.
6. Program Odborového sdružení železničářů na období od října 2013 do roku 2017.
7. Pracovní předsednictvo VI. sjezdu OSŽ, řídicí jednání VI. sjezdu OSŽ, pracovní komise VI. sjezdu OSŽ, zapisovatele a ověřovatele jednání VI. sjezdu OSŽ a jimi předložené zprávy.

Pracovní předsednictvo ve složení:

Bc. Jaroslav Pejša, Vladislav Vokoun, Radek Nekola, Mgr. Martin Malý, Miroslav Novotný, Martin Vavrečka.

Řídicí jednání:

Antonín Leitgeb, Petr Štěpánek.

Zapisovatelé jednání VI. sjezdu OSŽ:

Miroslav Gloss, PhDr. František Indra, Magda Kopecká, Jana Muláková, Bc. Alena Jeníková.

Ověřovatelé zápisu z jednání VI. sjezdu OSŽ:

Miloš Paleček, Bořivoj Jiránek, Karel Šimáček, Jana Štanclová.

Pracovní komise VI. sjezdu OSŽ ve složení:

Mandátová komise:

Jiří Bláha, Zdeněk Kodalík, Ivana Strbačková, Bohumil Žižka, Alois Malý.

Volební komise:

Bohumil Šafránek, Václav Krhounek, Josef Matušů, MUDr. Gabriela Ritterová, Miroslav Sukup, Zbyněk Klimeš, Libor Šimůnek.

Návrhová komise:

Radek Nekola, Stanislav Hošta, Jaroslav Veselý, Bc. Marta Urbancová, Pavel Krhounek, Pavel Štiller, Kurt Mužík, Věra Nečasová.

8. Doplnění Stanov OSŽ: Hlava II., článek 7, Členství, bod 4 písm. c) - doplnění osob, které jsou dlužníkem v úpadku (osobním bankrotu), který je řešen oddlužením.
9. Stanovy OSŽ po VI. sjezdu OSŽ.
10. Dokument Prohlášení delegátů VI. sjezdu OSŽ.

II. Bere na vědomí:

1. Vystoupení hostů VI. sjezdu OSŽ:
Mgr. Františka Zapanika - předsedy OZZ, Bc. Antona Andela - místopředsedy OZZ, Milana Chovance - hejtmana Plzeňského kraje, Miroslava Kapouna - čestného místopředsedy OSŽ, Emílie Duračinské - ředitelky Hotelu Skalka, Ing. Milana Taraby - předsedy Sdružení nájemníků ČR, prostřednictvím zasláné zprávy.
2. Zprávu o činnosti Republikové rady seniorů OSŽ za období 2009 - 2013.
3. Změnu č. 1 Stanov OSŽ ze dne 28.4.2010, ve smyslu Usnesení Ústředí OSŽ - Hlava I., článek 2 Název a sídlo sdružení - vysvětlení pojmů, bod 2 - se upravuje a zní: „*Sídlem sdružení je Na Břehu 579/3, 190 00 Praha 9*“,
Změnu č. 2 Stanov OSŽ ze dne 21.6.2011, ve smyslu Usnesení Ústředí OSŽ, na základě doporučení Programové konference OSŽ konané dne 17. května 2011 - Hlava II., článek 12 Členské příspěvky, bod 2 - se doplňuje o písm. e) a zní: „*osobou, která je dlužníkem v úpadku (osobním bankrotu), který je řešen oddlužením (u této osoby zaměstnavatel neprování srážku členských příspěvků, na základě soudního rozhodnutí dle insolvenčního zákona)*“.



Hlava V. Článek 29 Přejídná a závěrečná ustanovení - se doplňuje bod 6 a zní: „*Doplnění článku 12 bodu 2) písm. e) bylo schváleno usnesením Ústředí OSŽ dne 21. června 2011 a vstupuje v platnost a nabývá účinnost dnem schválení.*“

III. Zvolil:

1. Revizní komisi OSŽ ve složení: Lenka Lopraisová, Milena Onderková, Pavel Ploc, Barunka Sasínová, Jana Stejskalová, Jana Straková, Miroslav Škota, Josef Šlachta.
2. Předsedu OSŽ:
Bc. Jaroslava Pejšu, který se stává členem Představenstva OSŽ a členem Ústředí OSŽ.
3. I. místopředsedu OSŽ: Vladislava Vokouna.
4. Předsedu Revizní komise OSŽ: Pavla Fraňka.
5. Výkonného tajemníka OSŽ: Martina Vavrečku, který se stává členem Představenstva OSŽ a členem Ústředí OSŽ.

IV. Potvrdil volbu:

1. 20 zástupců OSŽ v Ústředí OSŽ ve složení:
Antonín Bartoš, Josef Dolejší, Petr Doležal, Jiří Drbal, Iva Holzknechtová, Bořivoj Jiránek, Petr Kněžour, Milan Kovács, Petr Kubička, Miroslav Loužil, František Pavlík, Bohumír Reitmayer, Jan Slováček, Ivana Strbačková, Karel Šimáček, Jana Štanclová, Pavel Štiller, Petr Toman, František Vopátek, Jaroslav Zajíček.
2. Místopředsedů OSŽ: Mgr. Martin Malý, Radek Nekola, Miroslav Novotný, Vladislav Vokoun, kteří se touto volbou stávají členy Představenstva OSŽ a členy Ústředí OSŽ.
3. Tajemníků PV OSŽ: Antonín Leitgeb, Věra Nečasová, Miloš Paleček, Petr Štěpánek, Bc. Marta Urbancová, kteří se touto volbou stávají členy Představenstva OSŽ a Ústředí OSŽ.
4. Tajemnice NeRV OSŽ Bc. Renaty Douskové, tajemníka PV OSŽ SŽDC Adolfa Hradílka, kteří se touto volbou stávají členy Ústředí OSŽ.
5. Předsedy Republikové rady seniorů OSŽ Kurta Mužíka, uskutečněné 2. konferencí seniorů OSŽ, který se tímto stává členem Ústředí OSŽ.
6. Místopředsedkyně Revizní komise OSŽ Barunky Sasínové, provedené Revizní komisí OSŽ.

V. Ukládá:

Ústředí OSŽ:

1. Uvést do souladu všechny vnitřní dokumenty OSŽ se Stanovami OSŽ, novelizovanými VI. sjezdem OSŽ v termínu do konce ledna 2014.
2. Vydat pro vnitřní potřebu v tištěné a elektronické podobě Dokumenty OSŽ po VI. sjezdu OSŽ.

VI. Vyslovuje poděkování:

1. Všem členům Základních organizací OSŽ a jejich funkcionářům, kteří každodenně dobrovolně, obětavě a nezištně vykonávají svou práci pro OSŽ. Bez této práce by nebylo nikdy dosaženo nezpochybnitelných úspěchů OSŽ, a to zejména v oblasti pracovněprávní ve vztahu k podnikům, ve kterých OSŽ působí. Dále i v oblasti legislativní v rámci České republiky, Evropské unie a jejich odborových strukturách. V neposlední řadě také v rovině lidské a solidární.
2. Dlouholetým funkcionářům OSŽ:
Jiří Bláha, Petr Bazger, Jiří Bulíř, Petr Haltuf, Stanislav Hošta, Jan Kejda, Pavel Krhounek, Eva Kuchařová, Jaroslava Piskáčková, Miroslav Sukup, Bohumil Šafránek, František Tomeš, Bohumil Žížka a Zdeněk Vyhlás „in memoriam“.



3. Všem členům, funkcionářům a zaměstnancům OSŽ, kteří se podíleli na přípravě a uskutečnění VI. sjezdu OSŽ

Předseda návrhové komise: Nekola Radek

Kurt Mužík

Veselý Jaroslav

Pavel Štiller

Pavel Krhounek

Stanislav Hošta

Věra Nečasová

Bc. Marta Urbancová

**VI. sjezd
ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ
Nymburk 11. - 12.10.2013**



Prohlášení delegátů VI. sjezdu OSŽ

schválená VI. sjezdem OSŽ dne 12. října 2013



Prohlášení delegátů VI. sjezdu OSŽ

ke 4. železničnímu balíčku

Evropská komise zveřejnila v roce 2013 návrh tzv. 4. železničního balíčku, který by měl platit od 1.1.2015. Jedná se o soubor tří nařízení a směrnic a jednoho nelegislativního dokumentu, který lze pomyslně rozdělit na část technickou (Evropská agentura pro železnice, interoperabilita, bezpečnost na železnici) a část politickou (uspořádání železničního sektoru, otevření trhu osobní dopravy, úprava závazků veřejné služby). Jde téměř o kompletní revizi stávající unijní legislativy v oblasti železniční dopravy.

Odborové sdružení železničářů (OSŽ) se ztotožňuje s názorem Evropských dopravních odborů, že otevření vnitroeurospkého železničního trhu povede k další ztrátě pracovních míst, důsledkem může být i uzavírání „nestandardních“ pracovních smluv, najímání „dočasných“ pracovníků a jiné praktiky ohrožující stabilitu pracovního trhu, zvýšení pracovního zatížení a tlaku na železniční zaměstnance, zaměstnavatelé se budou uchýlovat k zavádění „pružnější pracovní doby“, „přerušovaným pracovním směnám“ a „vynuceným přesčasům“.

Dopravní podvýbor Senátu ČR konstatoval, že liberalizace se osvědčila jen pro určité segmenty cestujících a určité trati, na většině tratí to však nemůže být výhodou. Na jednání tripartity dokonce bývalý ministr dopravy ČR Ing. Zbyněk Stanjura upozornil účastníky jednání, že liberalizace neznamená, že to bude levnější.

OSŽ upozorňuje:

- na nezpochybnitelné výhody železniční osobní dopravy (výrazně nižší dopad na životní prostředí, minimální nehodovost, schopnost kapacitního obslužení rozsáhlých městských aglomerací nebo význam pro základní dopravní obslužnost regionů);
- na klíčovou roli výrobců vozidel a dalších železničních technologií v hospodářství řady evropských států a na velký význam železničních podniků pro zaměstnanost.

OSŽ požaduje:

- zastavit předčasnou a překotnou liberalizaci železniční dopravy v Evropě bez pravidel;
- nedopustit, aby v rámci Evropy soutěžily integrované železnice s dezintegrovanými, nutnost jednotného postavení železničních společností;
- vytvořit rovnocenné podmínky a nediskriminační právní prostředí pro činnost všech dopravců (absence nezávislého regulátora železniční dopravy), zachovat síťovost a obslužnost železniční dopravy v ČR;
- zachovat národního dopravce, který bude vykonávat nekomerční službu ve prospěch veřejnosti a ochránit regionální dopravu v ČR.

V Nymburce, dne 12. října 2013

delegáti VI. sjezdu OSŽ



Prohlášení delegátů VI. sjezdu OSŽ k politikům v ČR

Delegáti VI. sjezdu OSŽ vyzývají všechny politiky v České republice, kteří kandidují do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR v říjnových volbách roku 2013, aby si uvědomili, že ti z nich, kteří uspějí a budou po těchto volbách sestavovat vládu ČR, musí vzít v úvahu tři sociálně výbušná témata, která byla uvedena na jednání Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity) dne 20. září 2013.

Těmito tématy jsou: Ostravsko, zdravotnictví a česká železnice.

Odborové sdružení železničářů (OSŽ) bylo a je vždy ochotno k dialogu s vládou ČR, ale musí to být dialog, který má smysl a ne dialog s těmi, kteří nechtějí diskutovat a vyměňovat si své názory, vnímat a vyvracet své argumenty, vysvětlovat vlastní přístupy a návrhy. OSŽ dlouhodobě upozorňuje na problémy české železnice a doufá, že vláda ČR ustavená po říjnových volbách bude na tato upozornění reagovat. Pokud dialog selže, nezbylo by nic jiného, než využít posledního krajního prostředku a tím je právo na stávkou.

OSŽ výhružkami stávkou neplýtvá a za posledních 23 let byly dvě stávky na železnici: pětidenní v únoru 1997 a jednodenní v červnu 2011.

Vážení politici, Česká republika je naším společným domovem a cítíme za něj i svou odpovědnost, a svá práva odpovídajícím způsobem bránit a hájit budeme.

V Nymburce, dne 12. října 2013

delegáti VI. sjezdu OSŽ

**Tato publikace je určena pro vnitřní potřebu
ODBOROVÉHO SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ
Náklad 1 500 ks, počet stran 33
Vydáno OSŽ-Ú v Praze 2014**